

Le discours du Président, Monsieur Jean-Louis BOUILLON

AG du 20 juin 2024

Présenter l'Association du Prado de Saône et Loire, aujourd'hui dénommée Prado Bourgogne, c'est donc rappeler qu'elle est née de la fusion de deux Associations créées au milieu du 19^{ème} siècle par deux ecclésiastiques, l'un à Lyon, l'autre à Blanzky (Saône et Loire).

Marquée par la pensée novatrice de ses fondateurs, le Prado est aujourd'hui une Association laïque, qui reste néanmoins fidèle à ses orientations éducatives d'origine :

- ☞ Accueillir sans discrimination*
- ☞ Porter un regard positif sur les enfants accueillis et leurs familles*
- ☞ Partir des besoins des enfants et des familles*
- ☞ Respecter l'autonomie des enfants et leurs espaces de liberté ainsi que l'intimité des familles*
- ☞ Être avec eux*
- ☞ S'impliquer et donner l'exemple*

L'article 3 des statuts renouvelés de l'Association du Prado Bourgogne en date du 20.06.2019 stipule :

« L'Association a pour objet la réinsertion des personnes, par tous moyens et sans exclusion, en s'engageant à accueillir, héberger, soigner, protéger, former et insérer, par une approche professionnelle globale de la personne et de sa famille, dans le respect et la défense des valeurs humanistes laïques.

La personne est au centre de tout projet dans le respect de sa dignité et de sa liberté. »

L'Association du Prado Bourgogne dispose en Saône et Loire d'un ensemble d'établissements et Services complémentaires destinés aux enfants, aux adolescents et aux jeunes adultes ayant des problèmes familiaux présentant des troubles du comportement et/ou de la personnalité et/ou des difficultés d'insertion sociale.

Elle propose plusieurs **structures éducatives et services éducatifs** :

- ✓ Hébergement : en établissements, auprès d'Assistants Familiaux et/ou en appartements individualisés,
- ✓ Accueil de jour (dispositif pré-professionnel et/ou de soutiens scolaires adaptés)
- ✓ Mission de Délégation de Référence Etablissement et Familles (DREF),
- ✓ Service de Placement à Domicile (PAD), qui assure le suivi et l'accompagnement des Jeunes et de leurs familles.
- ✓ L'Association du Prado Bourgogne pilote avec la Mutualité Française un dispositif de suivi des « Cas complexes » confiés aux établissements de Protection de l'Enfance.

L'Association du Prado Bourgogne dispose également, dans ses établissements, de places d'Accueil d'Urgence pour des enfants et jeunes Mineurs en danger.

A ce jour, les établissements et services disposent d'une double habilitation de l'Aide Sociale à l'Enfance et du Ministère de la Justice, article 375 « du Code civil ».

La Direction Générale assure le contrôle, la coordination et l'animation de l'ensemble de ses établissements et services.

Au-delà des enjeux politiques de notre projet associatif, en tant qu'Association gestionnaire d'établissements et services notre commande et la vision que nous partageons avec le Directeur général est claire : bâtir et accompagner des véritables projets opérationnels, fixer des objectifs clairs, préserver le sens, stimuler l'engagement, traiter de manière déterminée les dysfonctionnements qui nuisent à la qualité de coopération collective, et enfin garantir aux acteurs l'autonomie indispensable à leur exercice professionnel dans un cadre stimulant et responsable.

C'est ainsi que l'Association du Prado Bourgogne s'est restructurée et s'est préparée ces dernières années à moderniser ses pratiques et fonctionnements professionnels, managériales et gestionnaires en travaillant de manière déterminée et continue sur les fondamentaux suivants :

Décloisonnement, communication interne et externe, restauration du dialogue social, prise en compte et gestion des dysfonctionnements, transparence, harmonisation des pratiques professionnelles, coopérations inter-services et inter-établissements, élaboration d'indicateurs partagés avec les Administrations, écoute et réactivité, souplesse organisationnelle et managériale etc....

Nos relations sont harmonieuses, aujourd'hui ancrées dans la clarté et la transparence avec notre interlocuteur et financeur principal, le Conseil Départemental 71 que nous remercions pour son engagement en faveur de la protection de l'enfance en danger.

Indépendamment de sa croissance, l'Association du Prado Bourgogne souhaite que ses établissements et services continuent de se développer, pour rester en phase avec les évolutions du monde qui l'entoure et les besoins des territoires de Saône et Loire. Ces développements doivent être le fait de projets utiles, convaincants, argumentés, susceptibles de répondre à des besoins diagnostiqués par des solutions adaptées tout en consolidant la coopération interne et externe dans le Département de Saône et Loire.

Notre projet associatif et les projets des établissements du Prado Bourgogne se doivent d'être souples et flexibles. Autrement dit, dans l'ingénierie de projet moderne, nous acceptons de voir nos projets se former, se déformer et prendre de nouveau une nouvelle forme. Nos projets n'ont pas vocation à être sacré et rigide.

Nous allons même au-delà de cette affirmation, pour souligner qu'il ne suffit pas d'un projet pour garantir une action. Celle-ci se construit, au quotidien, dans le frottement entre acteurs et entre institutions et que le projet est aussi compétence d'animation de projets donnés généralement aux Cadres dirigeants. Ces derniers peuvent fonctionner sur plusieurs registres, conscients ou inconscients qui ne garantissent pas forcément les mêmes dynamiques ou les mêmes résultats.

Les projets des établissements et services de l'Association du Prado Bourgogne, comme d'autres projets d'institutions différentes, se doivent de relever le défi de l'adaptation par la souplesse, le frottement et le changement organisationnel.

Enfin, je voudrai rappeler les valeurs et les idéaux que nous portons au sein du Conseil d'Administration du Prado Bourgogne, paroles des Administrateurs du Prado Bourgogne :

- ☞ Nous voulons contribuer à la cohésion sociale, en permettant à chacun.e d'être acteur.rice de son projet de vie dans le respect de sa singularité et des règles du "vivre ensemble".
 - ☞ Nous voulons garantir une *éducation laïque citoyenne et démocratique* qui respecte la liberté de pensée, le droit à l'information, la tolérance et la non-discrimination.
 - ☞ Nous voulons voir les Professionnels se mobiliser pour les valeurs de la République¹.
 - ☞ Nous voulons mettre la laïcité et la transmission des valeurs républicaines au cœur de notre projet.
 - ☞ Nous voulons former les Personnels pour les aider à aborder avec leur public les questions relatives à la citoyenneté, à la laïcité, à la lutte contre les préjugés.
 - ☞ Nous voulons garantir le *respect* de la dignité de la personne, de son intégrité, de son intimité et de sa sécurité. Ce respect s'applique réciproquement aux Jeunes et à la communauté éducative dans chaque établissement.
 - ☞ Nous voulons éclairer les pratiques à la lumière des valeurs de justice sociale, de respect et de solidarité.
 - ☞ Nous voulons revendiquer l'identité propre affirmée dans notre objet et dans nos statuts dans la double dimension d'acteur politique et de gestionnaire d'établissements en valorisant l'innovation sociale et la promotion des individus, adolescents en devenir.
 - ☞ Nous demandons aux établissements et services de continuer à chercher à améliorer la qualité en maintenant les coûts.
-

- ☞ Nous devons garantir un accueil de qualité avec des valeurs d'accueil pour l'enfant qui trouvera sa place dans un lieu de confiance, d'apprentissage du respect de lui-même et d'autrui. Ainsi, ce Jeune en devenir pourra s'épanouir et se construire en acquérant les règles indispensables de socialisation.
- ☞ Nous voulons mieux cerner les freins et les facilitateurs d'une bonne organisation de travail au service du public accueilli dans les établissements.
- ☞ Nous voulons développer la citoyenneté en partenariat avec l'école et les autres partenaires (pour les plus jeunes).
- ☞ Nous devons promouvoir une cohérence avec l'école et ses partenaires en développant des temps d'échange.
- ☞ Nous devons mobiliser toutes les ressources du Territoire afin de susciter des projets visant à garantir une citoyenneté active des Jeunes accueillis.
- ☞ Nous voulons l'appropriation par l'enfant ou le jeune de sa réussite éducative, sociale et culturelle.
- ☞ Nous tenons à rendre l'enfant ou le jeune davantage acteur.rice, à (ré) interroger les attributions et fonctionnements des Conseils de vie sociale ou Groupes d'expression des Usagers en privilégiant la place de la personne accueillie et/ou de ses représentants.
- ☞ Nous voulons mieux dissocier le collectif et l'individuel quand c'est indispensable de le faire.
- ☞ Nous voulons que les établissements et services travaillent sur l'autonomie et l'adaptation à la réalité. De notre point de vue, cela passe forcément par le rappel des principes démocratiques et par une gestion responsable de l'argent.
- ☞ Nous voulons donner à chaque membre du Personnel une formation sérieuse sur la psychologie de l'enfant et de l'adolescent ainsi que sur les phénomènes de groupe.

En conclusion, permettez-moi, au nom du Conseil d'Administration et de l'ensemble des salariés du Prado Bourgogne de remercier Monsieur IZZAR, Directeur Général, pour la qualité de son management, pour son pilotage opérationnel et stratégique reconnue.

Nos remerciements vont également à l'ensemble des professionnels de la Direction Générale qui sont fortement sollicités par notre DG et qui lui apporte un soutien efficace dans le cadre de tous les projets pour lesquels le PRADO BOURGOGNE a répondu présent.

En ma qualité de Président du Conseil d'Administration, je ne peux pas conclure mon propos sans apporter mes chaleureuses félicitations à tous nos directeurs/directrices, à leurs adjoint et adjointe, à l'ensemble des Chefs de service, aux Elus professionnels, et surtout à tous les Personnels qui œuvrent au bien-être et à l'éducation des enfants qui nous sont confiés.

Je veux également remercier les partenaires sociaux qui nous soutiennent et qui renforcent le devenir de notre Association du Prado Bourgogne.

Enfin, j'adresse mes remerciements les plus sincères à tous les Membres du Bureau de l'Association ainsi qu'à tous les Administrateurs, sans qui notre Association ne serait pas ce qu'elle est aujourd'hui, pour leur dévouement et leur engagement.