

# RAPPORT D'ACTIVITE

## CES LE MEPLIER

### Table des matières

Présentation de l'établissement.....	3
1. Cadre juridique .....	3
2. Implantation géographique.....	5
3. Organigramme du personnel avec les liens hiérarchiques et fonctionnels, effectifs en équivalent temps-plein. ....	5
4. Fonctionnement des services/unités (journée-type, description des locaux par unité, spécificité des services/unités : âge, le personnel) .....	6
I. Activité de l'établissement et du service ; Profil des personnes accompagnées / accueillies .....	13
Activité en 2023 (places financement 71 et financement hors 71) .....	14
Taux d'occupation total réel 2023 .....	14
1. Arrivées et départs des enfants/jeunes de l'année 2023 .....	15
<b>a. Entrées</b> .....	15
i. Répartition par sexe, par âge, provenances des entrées.....	16
ii. Nombre de demandes d'admission et nombre de demandes refusées.....	17
iii. Nombre d'accueils d'urgence sur l'année et leurs durées .....	18
<b>b. Sorties</b> .....	19
i. Orientation.....	19
ii. Durée moyenne de séjour à la sortie (=durée moyenne de séjour pour tous les enfants sortis dans l'année).....	20
iii. Nombre de projets partagés :3.....	20
2. Profil des personnes accompagnées/ accueillies sur l'année .....	20
<b>a. Nombre d'enfants accueillis sur l'année 2023 :</b> .....	20
<b>b. Ages du public au 31/12/2023</b> .....	21
c. TAS de référence .....	21
<b>d. Typologie des mesures par sexe</b> .....	22
<b>e. Motifs de placement</b> .....	22
<b>f. Scolarité</b> .....	23
<b>g. Loisirs, activités</b> .....	24
i. Activité individuelle .....	24
ii. Autres activités .....	24
iii. Séjours, Camps.....	24
<b>h. Situation de l'enfant nécessitant un accompagnement renforcé</b> .....	25
i. Santé et soins médicaux psychologiques.....	26
j. Partenaires.....	27

<b>k. Sociologie des familles.....</b>	<b>29</b>
Concernant les 60 jeunes suivis en 2023 :.....	29
Gestion des ressources humaines de l'établissement et du service.....	30
1. Pyramides des âges du personnel.....	30
2. <b>Qualifications et diplômes du personnel en contact direct avec les usagers : éducateurs, surveillants de nuit et des maitresses de maison.....</b>	<b>31</b>
3. <b>Absences et motifs.....</b>	<b>32</b>
4. <b>Flux du personnel.....</b>	<b>32</b>
5. <b>Gestion des risques.....</b>	<b>32</b>
a. <b>Formations individuelles et ou collectives.....</b>	<b>32</b>
b. <b>Gestion des évènements indésirables.....</b>	<b>33</b>
c. <b>Accidents du travail, typologie.....</b>	<b>33</b>
<b>Les actions engagées dans l'année.....</b>	<b>34</b>
1. <b>- Lien avec les évaluations.....</b>	<b>34</b>
2. <b>En lien avec le projet d'établissement.....</b>	<b>34</b>
3. <b>En lien avec les objectifs du CPOM et les fiches actions.....</b>	<b>34</b>
4. <b>Synthèse rapport de gestion ( pour les détails, se reporter au rapport de gestion).....</b>	<b>38</b>

# RAPPORT D'ACTIVITES 2023

## CES LE MEPLIER

### Présentation de l'établissement

#### Présentation de l'établissement / services

### 1. Cadre juridique

#### Identification

Centre Educatif Spécialisé Le Méplier

3, rue des Crépins

71450 BLANZY

Tél : 03 85 68 40 68

Fax : 03 85 68 31 15

E-Mail: méplier@pradobourgogne.fr

[www.pradobourgogne.fr](http://www.pradobourgogne.fr)

Numéro de SIRET : 385 400 452 000 46

Code APE : 853 H

#### Organisme Gestionnaire

Association du PRADO BOURGOGNE

1154, route de Salornay - BP 10149 Hurigny

71006 - MACON Cedex

Téléphone : 03.85.34.75.15

Télécopie : 03.85.34.65.39

#### Mission

En fonctionnement permanent, le C.E.S Le Méplier accueille en mixité, des enfants (trois -quatorze ans) relevant de la Protection de l'Enfance, présentant des troubles du comportement, du caractère, de la personnalité, en situation d'inadaptation sociale ou d'exclusion et pour certains, en situation de décrochage scolaire.

Les différents espaces s'efforcent de garantir protection, sécurité et éducation.

### Caractéristiques des Accueils

- ☞ Hébergement : 44 places dont 2 accueils d'urgence.
- ☞ Accueil de Jour : 22 places.
- ☞ Age des Jeunes : 3 à 14 ans.

a. Cadre juridique

### Décideurs de Mesures

- ☞ La Direction des Services Sociaux / Aide Sociale à l'Enfance et à la Famille.
- ☞ Les Juridictions pour Enfants.

### Agrément - Habilitation

- ☞ Agrément du Département de Saône-et-Loire, au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance et à la Famille.

- ☞ Habilitation par le Ministère de la Justice au titre :

Des articles 375 et suivants du Code Civil, relatifs à l'Assistance Educative.

L'arrêté N° 2018 -DGAS- 192 en date du 3 mai 2018 donne autorisation de fonctionnement au CES le Méplier pour une durée de 15 ans à compter du 1er janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2031.

L'arrêté N° 2023 -DGAS- 249 en date du 20 juillet 2023 donne modification du nombre de places en Accueil de Jour au CES le Méplier.

Catégorie d'établissement	Disciplines	Mode de fonctionnement	Catégorie de Clientèle	Nombre de places	
				Autorisées	Installées
177 maisons d'Enfants à Caractère Social	912 Hébergement social pour enfants et adolescents	11 : Hébergement complet Internat	800 : Enfants et adolescents ASE et Justice (sans autre indication)	42	42
	913 Accueil temporaire d'urgence pour enfants et adolescents	21 : Accueil de jour	800 : Enfants et adolescents ASE et Justice (sans autre indication)	22	22
	913 Accueil temporaire d'urgence pour enfants et adolescents	11 : Hébergement complet Internat	800 : Enfants et adolescents ASE et Justice (sans autre indication)	2	2

## Les principales LOIS

- ☞ La Loi n°84-422 du 6 juin 1984 relative aux droits des familles dans leurs rapports avec les services chargés de la protection de la famille et de l'enfance.
- ☞ La Loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale qui a pour objet de rénover la loi n°75-535 du 30 juin 1975 avec pour une des cinq orientations l'affirmation de la place des usagers et de leurs familles au travers de documents écrits.
- ☞ Le décret n°200263610 du 15 mars 2002 portant réforme de l'Article 1187 du nouveau code de procédure civile sur le contradictoire et la consultation du dossier d'assistance éducative.
- ☞ La Loi n°2007-293 du 5 mars 2007 réformant la Protection de l'Enfance qui consacre le département comme chef de file de la Protection de l'enfance.
- ☞ La Loi n°2016-297 du 14 mars 2016 relative à la Protection de l'Enfance vise à compléter la Loi de 2007 notamment dans l'organisation de la vie de l'enfant au regard de ses besoins fondamentaux.
- ☞ La Loi n°2019-721 du 10 juillet 2019 relative à l'interdiction des violences éducatives ordinaires
- ☞ La loi du 7 février 2022, la loi relative à la protection des enfants, dite loi « Taquet »

## 2. Implantation géographique



CES LE MEPLIER  
3 RUE DES CREPINS  
71450 BLANZY

## 3. Organigramme du personnel avec les liens hiérarchiques et fonctionnels, effectifs en équivalent temps-plein.

Cf. Annexe N°1

#### 4. Fonctionnement des services/unités (journée-type, description des locaux par unité, spécificité des services/unités : âge, le personnel)

Depuis 2020 et à la demande du Département, nous accueillons dix jeunes supplémentaires avec un abaissement de l'âge à 3 ans.

Cela a demandé une réadaptation du mobilier au sein du groupe Calypso.

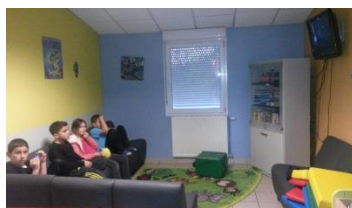
Depuis 2021, nous avons réorganisé les groupes répartissant les enfants de la façon suivante :

Le secteur « petite enfance », ce sont les jeunes de 3 à 7 ans répartis sur les unités BOUNTY et CALYPSO et le secteur « des grands » : 8 à 14 ans répartis sur les groupes CASSIOPEE et BELEM. Les 2 places d'urgence sont occupées en fonction de l'âge du jeune en demande et des capacités d'accueil sur le groupe concerné.

##### **Le Groupe Calypso**

Cette Unité accueille les enfants âgés de 3 à 5 ans et possède une capacité de 10 à 12 places.

Le rez de chaussée se compose d'un hall d'accueil, suivi d'un coin vestiaire, d'une salle TV, d'une grande salle de jeux avec un mobilier adapté aux Jeunes enfants, une cuisine équipée avec salle à manger, une lingerie/buanderie et d'un bureau pour les éducateurs et les affaires personnelles des enfants.



A l'étage se trouvent 2 chambres individuelles avec lavabo/douche et 4 chambres doubles avec lavabos/douches, une salle bibliothèque/temps calme, une salle de jeux, 2 salles de bain avec baignoire.

L'arrivée de très jeunes au CES a nécessité d'adapter à la fois les locaux, mais aussi les habitudes de travail.

En effet, tout le mobilier était trop haut, trop grand, peu accessible aux petits. Nous avons également dû faire appel au service entretien pour fabriquer des estrades, abaisser les miroirs...

Tous les lits ont été changés pour en installer de très petits, plus bas et plus sécurisés.

Nous avons aménagé un coin « changes » avec une table à langer, des poubelles à couches... Ce sont des détails du quotidien auxquels l'équipe a dû répondre.

Aujourd'hui, malgré la volonté de tenter de réduire ce groupe à 9 jeunes, constat est fait que les demandes d'admission de très jeunes sont nombreuses. De ce fait, nous n'avons pas pu expérimenter un groupe plus réduit de jeunes depuis l'ouverture de cette unité de petits.

Actuellement, le groupe oscille entre 11 et 12 jeunes pour une équipe de 7 éducateurs et d'une maîtresse de maison.

Le projet de groupe est essentiellement axé sur les actes élémentaires de la vie quotidienne, l'hygiène, l'apprentissage de la propreté et de la frustration.

Ces très jeunes enfants ont peu expérimenté le « non », cela se traduisant au quotidien par des caprices nombreux, voire des crises clastiques pour certains.

C'est un groupe particulièrement bruyant et agité au quotidien.

## Le Groupe Bounty

Cette Unité accueille les enfants âgés de 5 à 7 ans et a une capacité de 12 places.

Le rez-de-chaussée se compose d'un hall d'accueil, suivi d'un coin vestiaire, d'une salle TV, d'une salle de jeux, une salle d'activités plus créatives, une cuisine équipée avec salle à manger, une lingerie/buanderie et d'un bureau pour les éducateurs et les affaires personnelles des Jeunes.



A l'étage se trouvent 2 chambres individuelles avec lavabo/ douche et 6 chambres doubles avec lavabos/douches, une salle bibliothèque/temps calme, 2 salles de bain avec baignoire.

### Les axes de travail :

☞ Outre la prise en charge du quotidien des Jeunes dans tout ce qui concerne les actes de la vie courante (hygiène, culture alimentaire, rythme de vie, accompagnement éducatif, vie en collectivité et apprentissage social, temps de jeux...), cette unité travaille plus prioritairement ou davantage sur des axes plus spécifiques tels que :

◆ Le travail sur les transitions. Les périodes appelées « temps de transitions », sont les moments qui se situent entre deux activités, deux lieux différents. Durant ces périodes, un grand nombre d'enfants accueillis ont besoin d'y être préparés.

En effet, l'expérience montre que ces passages, s'ils ne sont pas repérés, anticipés, accompagnés et balisés, sont le terreau de conflits, d'« excitabilités individuelles » qui peuvent aboutir à des passages à l'acte importants.

☞ Ces temps particuliers sont :

- ◆ Les allers et retours de l'école.
- ◆ Les passages du temps de jeu au temps de douches.
- ◆ Du temps de devoirs au temps de jeu.
- ◆ Du temps de repas au temps de soirée.
- ◆ Les départs et retours de week-ends.
- ◆ Les arrivées et départs des Personnels ou nouvelle personne.

Pour cette unité c'est aussi l'apprentissage de la vie d'écolier, avec son rythme, ses transports en commun pour certains, la cantine et le retour sur le groupe. Ce sont des temps importants mais aussi sources de tension et d'appréhension pour certains. C'est aussi la difficulté d'être en capacité d'être avec les autres écoliers, de se comporter de façon adaptée.

La journée-type 3/8 ans

	Mission des professionnels	Plannings des enfants
06h45/7h	Relais de l'éducateur avec l'équipe de nuit.	
07/8h15	<p>La maitresse de maison prépare le petit déjeuner.</p> <p>Accompagnement au réveil des enfants. Petit déjeuner, accompagnement au petit déjeuner, à l'habillement.</p> <p>2 éducateurs pour Calypso + la maitresse de maison et 1 éducateur + la maitresse de maison pour Bounty.</p> <p>Traitements médicaux donnés.</p> <p>Passage de l'aide-soignante pour prendre des informations sur les évènements de la nuit, les enfants malades....</p>	<p>Lever Petit déjeuner</p> <p>Toilette, habillement.</p> <p>Hygiène dentaire</p> <p>Change des couches</p> <p>Préparation pour l'école</p> <p>Temps de jeux en attendant le départ pour l'école.</p>
08h15/8h45	<p>Transport vers les différentes écoles.</p> <p>6 écoles maternelles et primaires : soit environ 22 enfants le matin : 3 à 4 véhicules le matin pour les transports : au bus au bout de la rue et dans les écoles primaires et maternelles</p> <p>Vérification des chambres, aération, vérifications des draps, couettes...</p>	Installation dans les sièges autos/Bébé
9h/11h45	<p>Accompagnements aux différents rendez-vous : CMP, Hôpital de Jour....</p> <p>Ecrits professionnels/lien avec partenaires</p> <p>Prises en charge des enfants malades.</p>	Ecole, rendez-vous médicaux, prises en charge.
12/13h30	<p>Repas sur le groupe.</p> <p>Accompagnement aux toilettes, à l'acquisition de la continence.</p> <p>Accompagnement aux repas.</p> <p>Temps de jeux</p> <p>Certains jeunes font la sieste à partir de 14h.</p>	Repas sur l'unité de vie ou à la cantine (défini en fonction des besoins de l'enfant).
14h/14h15	<p>Temps de relais équipe matin et après-midi. Poin sur les rendez-vous et les transports e l'après-midi.</p> <p>Retour à l'école, accompagnement à la sieste, accompagnement aux rendez-vous, écrits professionnels, lien avec les partenaires</p>	Sieste ou retour à l'école, rendez-vous médicaux, prises en charge.
16h30/17h	<p>Accompagnement aux transports.</p> <p>Entre 2 et 4 véhicules pour récupérer les enfants soit à l'école, soit à l'arrêt de bus.</p>	<p>Retour sur les unités de vie, goûter.</p> <p>Changes de couches.</p>



17/18h30h	Animation de la vie du groupe.	Temps de jeux, accompagnement à la douche. Certains enfants vont à la passerelle pour l'aide aux devoirs. Temps de devoirs pour les moyens. Temps de jeux pour les autres.
18h30/19h45	Accompagnement au repas en deux groupes pour les tous petits :18h15 et 18h45. Distribution des traitements médicaux. Pour les 6/8 ans : repas à partir de 18h45 en un seul groupe. Aide aux services de table, nettoyage pour le groupe des moyens... Lavage des dents, temps de jeux en fonction du temps restant avant le coucher. Passage aux toilettes, changes des couches.	Repas échelonné défini en fonction des besoins de chaque enfant.
19h45/21h00	Accompagnement à l'endormissement Petite histoire, musique douce dans le couloir, passage régulier dans les chambres...	Endormissement plus ou moins long en fonction de l'état psychique, de fatigue de chaque jeune.
21h15	Le cahier journalier est renseigné (climat du groupe, points particuliers, les rendez-vous du lendemain, les activités faites, les contacts téléphoniques des parents, les incidents... Relais avec le service de nuit. Passage d'informations. Départ à 21h30 si le groupe est calme.	

### **Le Groupe Cassiopée**

Ce groupe a été ouvert en juin 2021, en plein confinement suite à une demande de la DEF de pouvoir accueillir 10 jeunes supplémentaires au sein du CES.

Ces locaux, vides depuis plusieurs années ont été réaménagés en quelques semaines : peintures, mobiliers, réfection d'une nouvelle cuisine équipée, remise en service des douches et toilettes, aménagement d'une nouvelle lingerie....

Ces locaux sont composés d'un sas d'entrée avec un grande salle d'activités, de 6 chambres pouvant accueillir 9 jeunes. De douches et toilettes collectifs, d'une baignoire, d'une cuisine, salle à manger, d'une salle TV, d'une lingerie et d'un bureau pour les éducateurs.

Ces locaux restent petits, vieillissants et demandent à être totalement rénovés dans les années à venir.  
Ce groupe a la capacité d'accueil de 9 jeunes de 8 à 9 ans.

## Le Groupe Belem

Cette Unité accueille les enfants âgés de 10 à 14 ans et possède une capacité de 12 places.

Le rez-de-chaussée se compose d'un hall d'accueil, suivi d'un coin vestiaire, d'un bureau pour les surveillants de nuit, d'un bureau pour les éducateurs et les affaires personnelles des Jeunes, d'une salle TV, d'une cuisine équipée avec salle à manger, d'un coin salon avec ordinateur et babyfoot, une lingerie/buanderie.

A l'étage se trouvent 14 chambres individuelles avec lavabo, douche et toilette, d'une salle bibliothèque/étude et détente, d'une salle d'activités, une salle de bain avec baignoire, un coin coiffure.



### Les axes de travail :

Le Belem accueillant les Jeunes les plus âgés de l'établissement, l'accompagnement qui y est réalisé est plus centré sur des axes en lien avec l'entrée dans la préadolescence comme par exemple :

#### La scolarité :

Bien souvent, cette unité accueille une majorité de collégiens qui sont répartis au sein de deux établissements différents de Montceau-les-Mines ainsi que des primaires sur les écoles de Blanzay, ce qui implique une organisation particulière tant au niveau des allers et retours des Jeunes que de la prise en charge du travail scolaire. Certains de ces enfants ont cumulé des lacunes durant leur scolarité antérieure. Ils ont notamment des difficultés à se concentrer et pour la plupart, à se retrouver seuls devant les tâches à accomplir si les éducateurs ne sont pas avec eux dans la pièce.

☞ Cela va de :

- ◆ Faire avec eux.
- ◆ Expliquer, réexpliquer.
- ◆ Les amener à prendre en charge leur travail, voire à l'anticiper afin de ne pas se laisser déborder.
- ◆ Amener leurs parents à les remobiliser et à investir leur scolarité...

### La journée-type des 9/14 ans

	Mission des professionnels	Plannings des enfants
06h/6h15	Relais de l'éducateur avec l'équipe de nuit.	
06h15/7h15	L'éducateur prépare le petit déjeuner. Réveil des enfants/Ados qui sont scolarisés à l'extérieur. Habillage, toilette sous la vigilance des éducateurs. Petit déjeuner/ accompagnement au petit déjeuner. 1 éducateur par groupe le matin. Traitements médicaux donnés. Préparation et vérification des cartables. Départ des jeunes à pieds pour arrêt de bus ou en navette pour les primaires en fonction du degré d'autonomie.	Lever Petit déjeuner, toilette. Habillage. Hygiène dentaire. Préparation pour l'école. Temps de jeux en attendant le départ pour l'école. Pas de TV le matin.
7h15/8h45	Réveil du 2ème groupe, scolarisés à l'accueil de jour. Petit déjeuner/ accompagnement au petit déjeuner 1 éducateur par groupe le matin. Traitements médicaux donnés. Passage de l'aide-soignante pour prendre des informations sur les événements de la nuit, les enfants malades... Préparation et vérification des cartables.	Lever Petit déjeuner, toilette, habillement. Hygiène dentaire. Préparation pour l'école. Temps de jeux en attendant le départ pour l'école. Pas de TV le matin.
08h15/8h55	Transport vers les différentes écoles. 3 à 4 véhicules le matin pour les transports : au bus au bout de la rue et dans les écoles primaires et maternelles. Accompagnement des jeunes scolarisés à l'Accueil de Jour (8h50). Vérifications de toutes les chambres, état des toilettes et SdB Renseignement du cahier hebdomadaire	Installation dans les véhicules.
9h/11h45	Accompagnements aux différents rendez-vous : CMP, Hôpital de JOUR... Ecrits professionnels/lien avec partenaires Prise en charge des enfants malades. 11h15 : transports retour des jeunes qui ne peuvent pas manger à la cantine.	Ecole, rendez-vous médicaux, prises en charge.
12h/14h00	Repas sur le groupe pour les jeunes de l'Accueil de Jour ou scolarisés à l'extérieur Traitements médicaux donnés par l'adulte.	Repas sur l'unité de vie ou à la cantine (défini en fonction des besoins de l'enfant).

	<p>Accompagnement aux services</p> <p>Temps de jeux.</p> <p>Départ pour écoles extérieures et accompagnement des jeunes à l'Accueil de Jour.</p>	<p>Hygiène dentaire.</p> <p>Préparation pour départ école.</p>
<b>14h/14h15</b>	<p>Temps de relais équipe matin et après-midi. Point sur les rendez-vous et transports de l'après-midi.</p> <p>Retour à l'école</p> <p>Accompagnement aux rendez-vous, écrits professionnels, lien avec les partenaires, rendez-vous scolaires...</p>	<p>Retour à l'école, rendez-vous médicaux, prises en charge.</p>
<b>16h30/17h</b>	<p>Accompagnement au transport (retours).</p> <p>Entre 2 et 4 véhicules pour récupérer les enfants soit à l'école, soit à l'arrêt de bus (mutualisation des transports).</p> <p>Certains jeunes collégiens prennent le bus scolaire en autonomie.</p>	<p>Retour sur les unités de vie, goûter.</p>
<b>17h/19h</b>	<p>Animation de la vie du groupe</p> <p>Consultation de Pronote et des devoirs à faire +documents scolaires à signer.</p> <p>Devoirs accompagnés par les adultes.</p>	<p>Temps de jeux,</p> <p>Certains enfants vont à la Passerelle pour l'aide aux devoirs. Temps de devoirs.</p> <p>Temps de jeux pour les autres.</p> <p>Accompagnement à la douche</p>
<b>19h/20h45</b>	<p>Accompagnement au repas</p> <p>Distribution des traitements médicaux.</p> <p>Aide aux services de table, nettoyage....</p> <p>Temps de jeux en fonction du temps restant avant le coucher.</p>	<p>Repas</p> <p>Lavage des dents</p> <p>Temps de jeux ou de lecture dans la chambre à partir de 20h45/21h.</p> <p>Douche pour ceux qui préfèrent après manger.</p> <p>Préparation des vêtements pour le lendemain.</p>
<b>21h/22h</b>	<p>Accompagnement à l'endormissement.</p> <p>Passage régulier dans les chambres...</p>	<p>Endormissement plus ou moins long en fonction de l'état psychique, de fatigue de chaque jeune.</p>

22h/22h30	Le cahier journalier est renseigné (climat du groupe, points particuliers, les rendez-vous du lendemain, les activités faites, les contacts téléphoniques des parents, les incidents... Relais avec le service de nuit. Passage d'informations. Départ à 22h30 si le groupe est calme.	Groupe calme, lumière éteinte, jeunes couchés.
-----------	--	--

## I. Activité de l'établissement et du service ; Profil des personnes accompagnées / accueillies

### **Les faits marquants**

L'année 2023 a été marquée par la mise en place et la finalisation du CPOM2, qui a impacté nos fonctionnements au quotidien pour se rendre disponibles et réactifs afin d'identifier nos besoins et les besoins du département pour une analyse fine des besoins traduite au niveau budgétaire.

2023 a été l'année de l'instabilité des postes de chef de service. Après la démission d'un l'un deux, le poste a été occupé successivement par 3 chefs de service mais qui, pour diverses raisons, ont quitté le poste après quelques jours à quelques semaines d'activité.

En juillet 2023, le directeur de Pôle est parti à la retraite après 16 ans au service du Pôle et de ses salariés. Il a donc été nécessaire de réorganiser et former une nouvelle équipe de Direction.

Un nouveau directeur et une nouvelle directrice du Pôle issue des cadres déjà présent mais sans chef de service de Juillet à Décembre 2023.

L'arrivée d'un nouveau chef de service en Décembre 2023.

Durant cette année, organisation d'une soirée partage en Février avec l'ensemble des jeunes du Pôle (90 jeunes) et le personnel de tous les services.

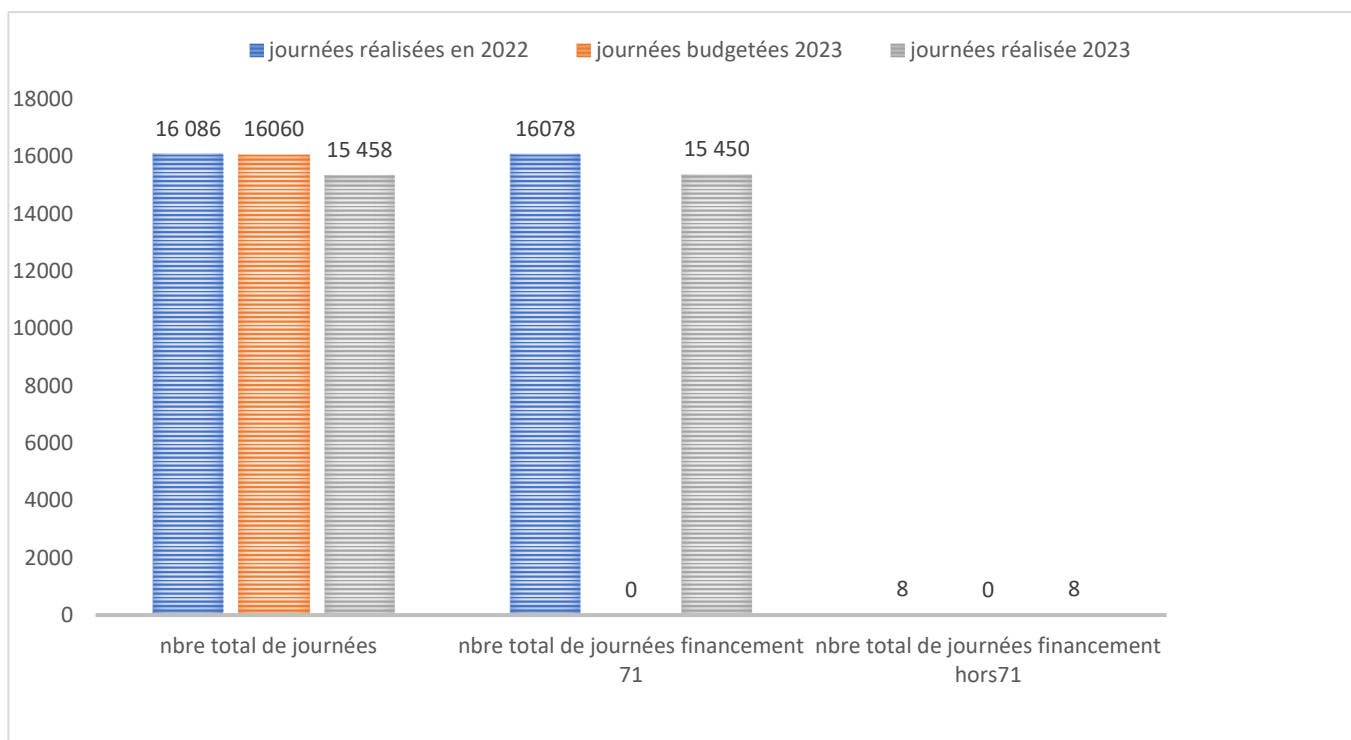
L'organisation de 2 camps PEOB avec 7 jeunes de chaque établissement et 6 éducateurs du Pôle.

Suite à la mise en place de groupes de travail en 2021 et 2022, la mise en écriture du projet d'établissement 2024/2028.

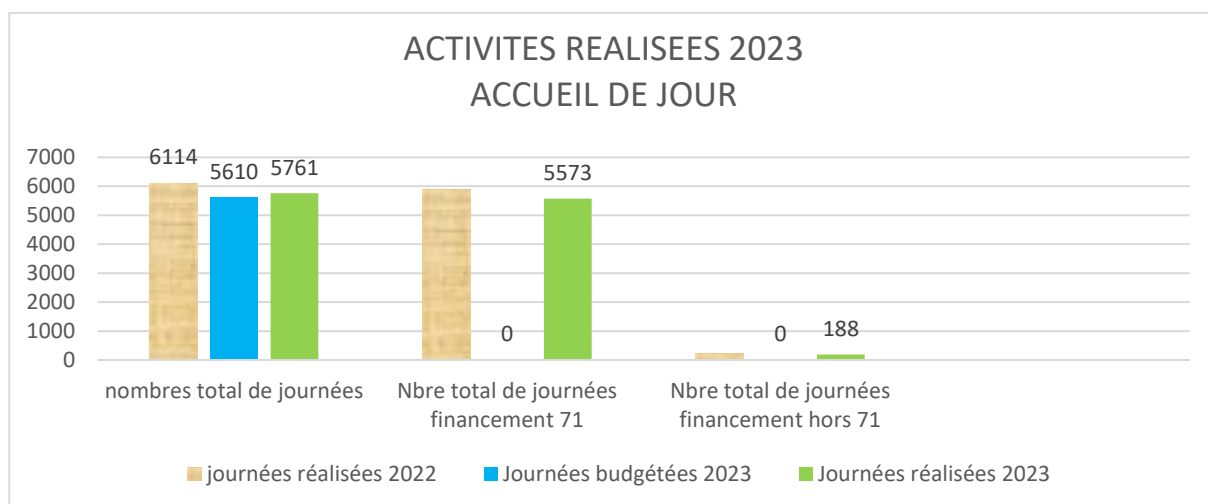
En novembre 2023, inspection conjointe PJJ/ASE sur 3 jours, 23 personnes interviewées, visite de l'ensemble des locaux, apports documentaires...

## Activité en 2023 (places financement 71 et financement hors 71)

L'HEBERGEMENT : 60 enfants suivis en 2023



Période Hébergement	Nbre de journées réalisées financement71 2022	Nombre de journées réalisées hors financement71 2022	Nbre de journées prévues financement 71 2023	Nbre de journées réalisées financement 71 2023	Nombre de journées réalisées hors financement 71 2023	Taux d'occupation total réel 2023 En %
Janvier	1362	2	1364	1304	2	96.77
Février	1229	2	1232	1154	2	93.83
Mars	1358	0	1364	1346	0	98.68
Avril	1310	0	1320	1286	0	97.42
Mai	1359	0	1364	1338	0	98.09
Juin	1356	4	1320	1346	4	102.27
Juillet	1436	0	1364	1290	0	94.57
Août	1382	0	1364	1230	0	93.04
Septembre	1251	0	1320	1239	0	93.86
Octobre	1371	0	1364	1288	0	94.43
Novembre	1313	0	1320	1239	0	95.68
Décembre	1351	0	1364	1298	0	96.26
Total sur l'année	16078	8	16060	15 450	8	96.25%



Taux d'occupation Accueil de jour : 103.39%.

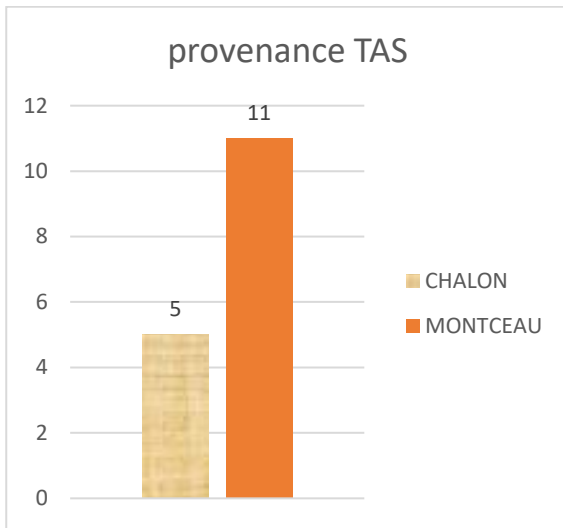
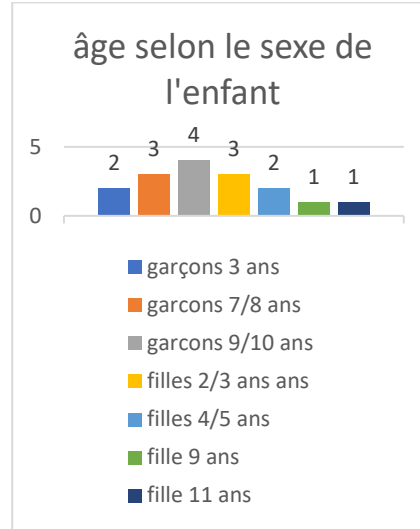
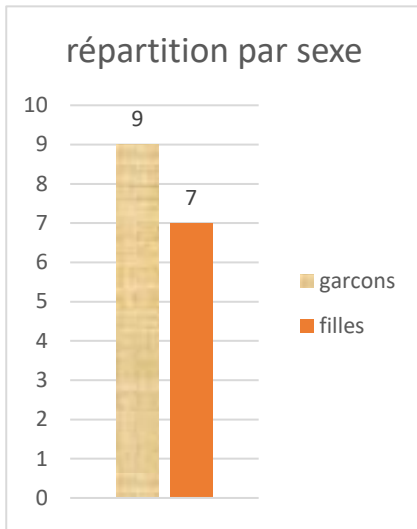
## 1. Arrivées et départs des enfants/jeunes de l'année 2023

### a. Entrées

**16 entrées en 2023, 9 garçons et 7 filles.**

DATE DE NAISSANCE	SEXE	DATE D'ENTREE DANS L'ETABLISSEMENT	Lieu de vie avant placement	Mesure avant placement	Territoire concerné
18/06/13	M	13/01/23	DOM MERE	AEMO	CHALON
24/01/13	M	20/01/23	DOM MERE	AED	MONTCEAU
15/07/18	F	24/02/23	FDE	AEMO/AGBF	MONTCEAU
18/07/19	F	24/02/23	FDE	AEMO/AGBF	MONTCEAU
21/01/20	F	22/05/23	DOM PARENTS	PAD	CHALON
20/12/15	M	22/05/23	D PARENTS	PAD	CHALON
30/06/14	M	06/06/23	CITE AMITIE	PAD DU DIAFE	MONTCEAU
23/04/19	F	20/06/23	PAD	AEMO/TISF/PAD	MONTCEAU
17/01/16	M	20/06/23	PAD	AEMO/TISF/PAD	MONTCEAU
06/01/21	F	24/07/23	D PARENTS	/	MONTCEAU
10/12/14	M	22/08/23	D MERE	AEMO	MONTCEAU
12/08/20	M	29/08/23	FDE	AEMO	MONTCEAU
09/07/19	M	04/09/23	FA	AP/AE	MONTCEAU
15/04/12	F	14/11/23	F MERE	/	CHALON
07/05/14	F	21/12/23	D MERE	/	MONTCEAU
03/09/15	M	29/12/23	D PERE	AEMO	CHALON

i. Répartition par sexe, par âge, provenances des entrées



Un placement direct

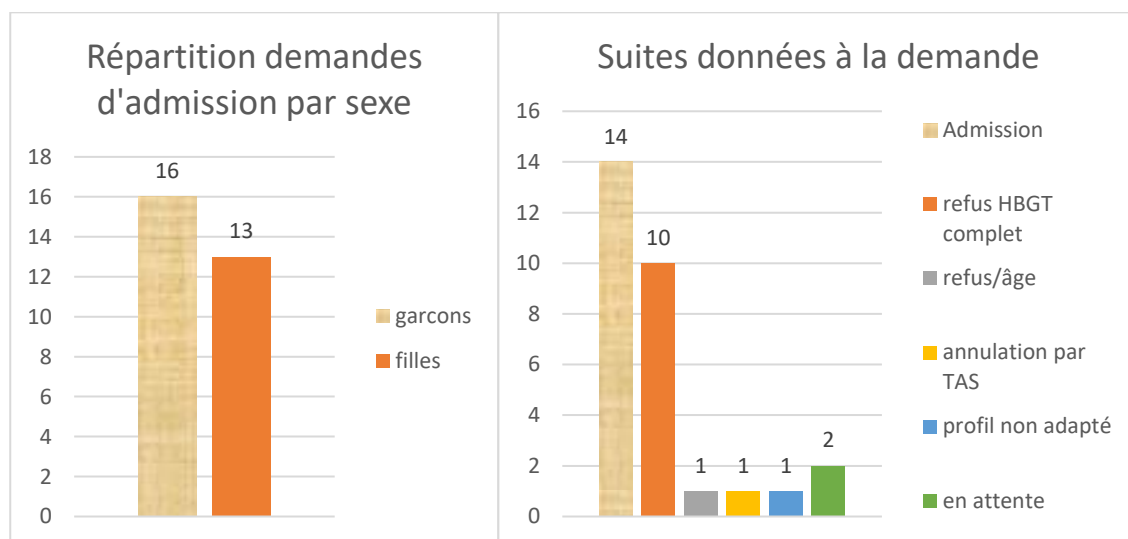


ii. Nombre de demandes d'admission et nombre de demandes refusées

N°	Date de la demande	SEXE	Date de Naissance	Fratrerie	MN A	Service demandeur	Territoire concerné	Admission		
								Oui date d'entrée	Non	Profil âge
1	13/01/23	M	17/01/08	1	0	Plateforme	Montceau			
2	13/01/23	M	24/06/13	0	0	Plateforme	Montceau	20/01/23		
3	13/01/23	M	18/06/23	0	0	ASEF	Chalon	13/01/23		
4	17/01/23	F	15/07/18	1	0	Plateforme	Montceau	24/02/23		
5	17/01/23	F	18/07/19	1	0	Plateforme	Montceau	24/02/23		
6	18/01/23	F	08/04/12	0	0	Plateforme	Macon		Non	Complet
7	15/03/23	M	27/11/09	0	0	Plateforme	Montceau		Non	Complet
8	24/05/23	M	10/04/14	0	0	Plateforme	Macon		Non	Complet
9	05/06/23	M	30/06/14	0	0	Plateforme	Montceau	06/06/23		
10	12/06/23	M	21/11/17	0	0				Non	Complet
11	12/06/23	M	12/08/20	0	0	Plateforme	Montceau	29/08/23		
12	10/07/23	F	07/04/17	0	0	Plateforme	Montceau		Non	Complet
13	24/07/23	F	06/01/21	1	0	Plateforme	Montceau	24/07/23		
14	04/08/23	M	20/03/20	1	0	Plateforme			Non	Complet
15	04/08/23	F	15/11/22	1	0	Plateforme			Non	Complet
16	07/08/23	M	10/07/17	0	0	Plateforme	Montceau	16/01/24		
17	07/08/23	F	10/10/19	0	0	Plateforme	Chalon		Non	Complet
18	07/08/23	F	09/01/19	1	0	Plateforme	Chalon		Non	Profil non adapté
19	22/08/23	M	10/12/14	0	0	ASEF	Montceau	22/08/23		
20	23/08/23	M	05/11/16	0	0	Plateforme	Chalon	EN ATTENTE		

21	24/08/23	M	09/07/16	0	0	Plateforme	Montceau	04/09/23		
22	31/08/23	F	20/07/09	0	0	Plateforme	Montceau	05/03/24		
23	22/09/23	F	14/10/17	0	0	Plateforme	Chalon		Non	Complet
24	16/10/23	M	09/03/17	1	0	Plateforme	Montceau	EN ATTENTE		
25	27/10/23	M	24/06/16	0	0	Plateforme	Montceau		Non	Complet
26	14/11/23	F	15/04/12	0	0	ASEF	Montceau	14/11/23		
27	21/12/23	F	07/05/14	0	0	ASEF	Chalon	21/12/23		
28	29/12/23	M	03/09/15	0	0	ASEF	Chalon	29/12/23		
29	29/12/23	M	25/01/14	0	0	Plateforme	Macon		Non	Annulation FAC

### **29 demandes d'admission en 2023**



#### **iii. Nombre d'accueils d'urgence sur l'année et leurs durées**

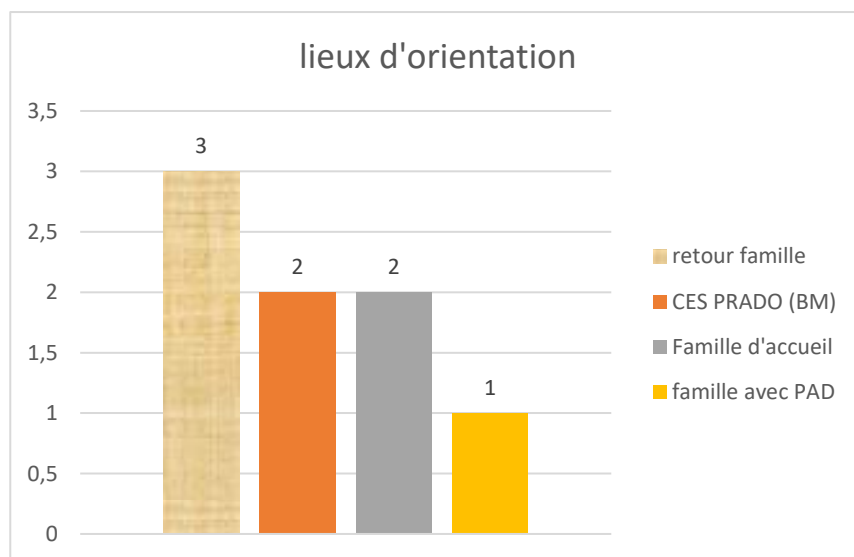
**5 demandes d'accueil d'urgence : 3 garçons de 8 à 10 ans, 2 filles de 9 à 11 ans.**

Date de naissance	Sexe	Nbre de jours dans l'établissement	Territoire concerné	Maintien du placement dans l'établissement à la suite de l'accueil d'urgence
18/06/13	M	12	Chalon	Non
10/12/14	M	38	Montceau	Oui
15/04/12	F	29	Montceau	Non
07/05/14	F	13	Chalon	Non
03/09/15	M	12	Chalon	Non

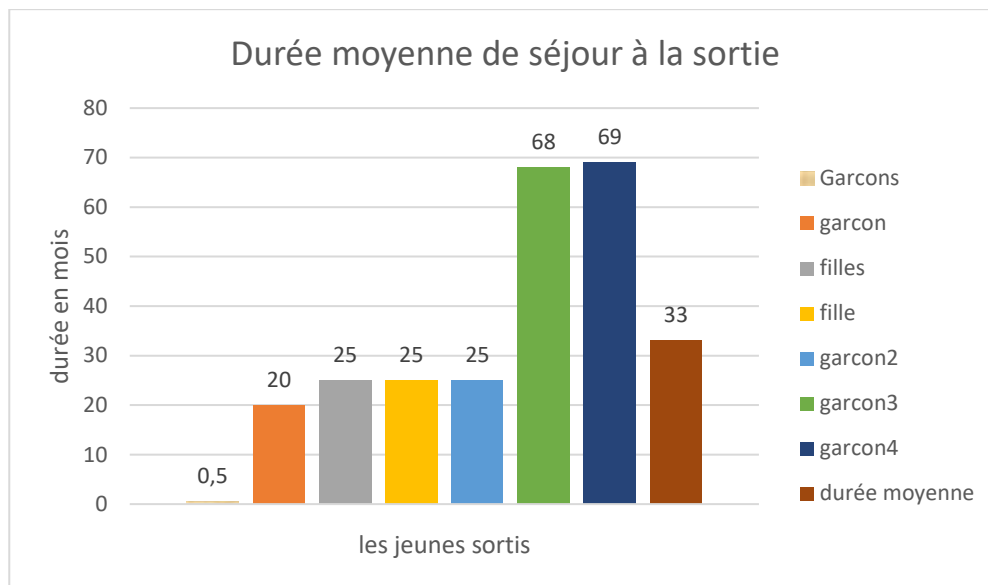
## b. Sorties

### i. Orientation

DATE DE NAISSANCE	SEXE	DATE D'ENTREE DANS L'ETABLISSEMENT	DATE DE SORTIE DE L'ETABLISSEMENT	Lieu de vie avant placement	Lieu de vie après placement	Situation scolaire à la sortie (scolarité, formation, apprentissage, emploi,)	Mesure après placement (AEMO, PAD...) ou non.
15/04/12	F	14/11/23	13/12/23	Famille	Famille d'accueil	ULIS	Placement FA
05/07/15	F	22/06/21	15/07/23	Famille	Famille	CE1	PAD
12/08/09	M	19/12/16	25/08/23	Famille	CES BM	IME	Placement
18/06/13	M	13/01/23	25/01/23	Famille	Famille	CM2	AEMO
06/02/11	M	07/02/22	02/10/23	FA	FA	Collège	Placement
26/06/09	M	01/11/16	25/08/23	Famille	CES BM	IME	Placement
29/12/14	F	09/12/20	01/01/23	Famille	Famille	CE2	AEMO
13/01/16	M	09/12/20	01/01/23	Famille	Famille	CP	AEMO



ii. Durée moyenne de séjour à la sortie (=durée moyenne de séjour pour tous les enfants sortis dans l'année)



Une durée moyenne des jeunes sortis dans l'année est de 33 mois. Des sorties allant de 15 jours à presque 6 ans pour le plus ancien.

iii. Nombre de projets partagés :3

Date de naissance	Sexe	Date d'entrée dans l'établissement	Nature Prise en charge partagée
01/10/13	F	07/11/22	Prise en charge partagée avec le PE (Famille d'accueil)
20/06/13	M	01/10/2020	Prise en charge partagée avec le PE (Famille d'accueil)
12/08/2017	M	28/06/2022	Prise en charge partagée avec le PE (Famille d'accueil)

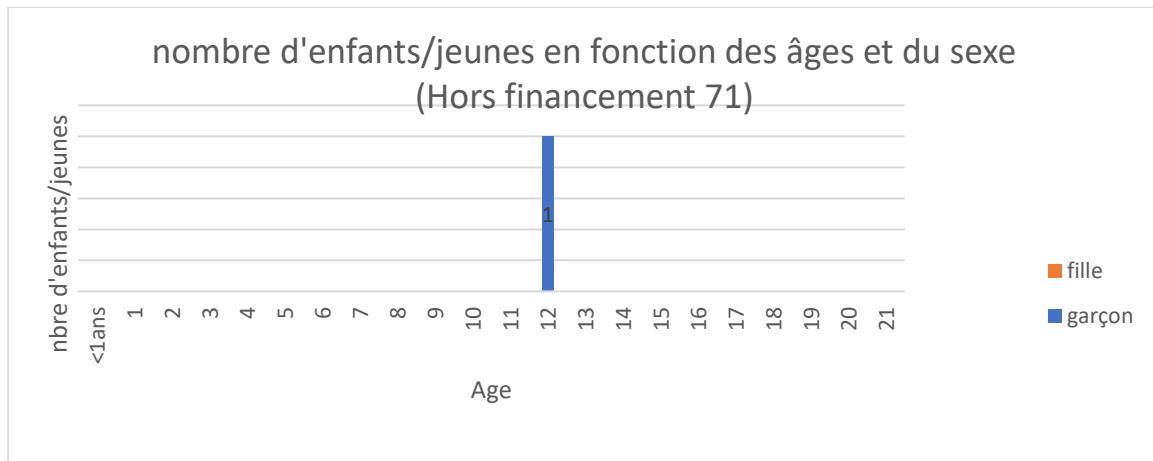
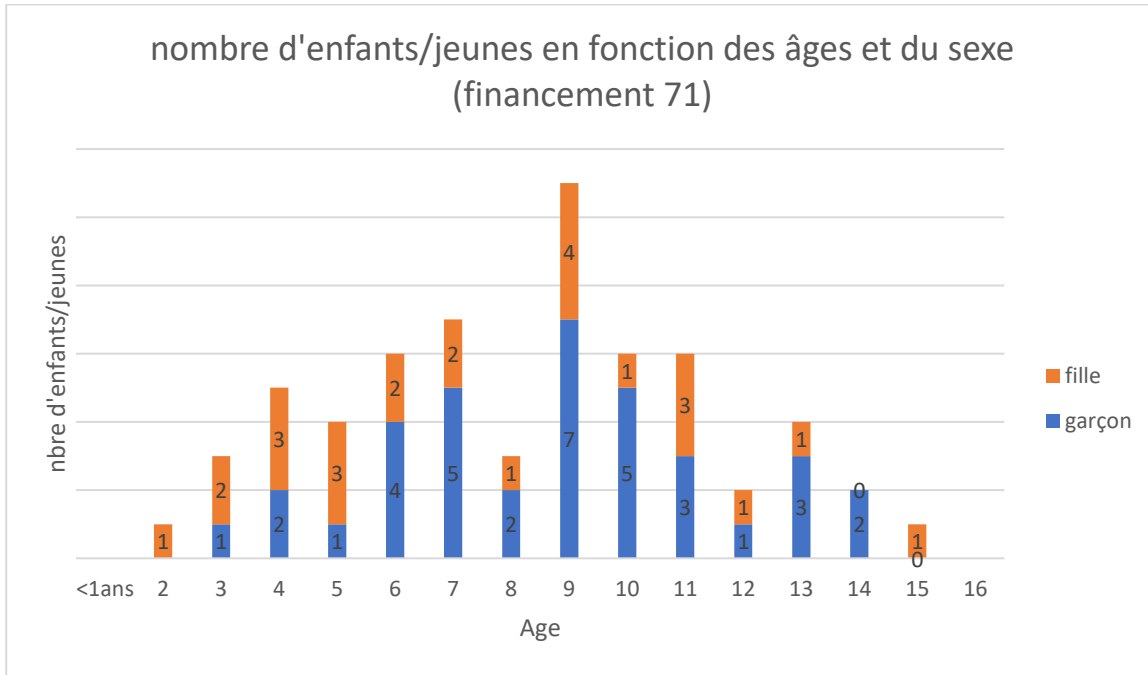
2. Profil des personnes accompagnées/ accueillies sur l'année

a. Nombre d'enfants accueillis sur l'année 2023 :

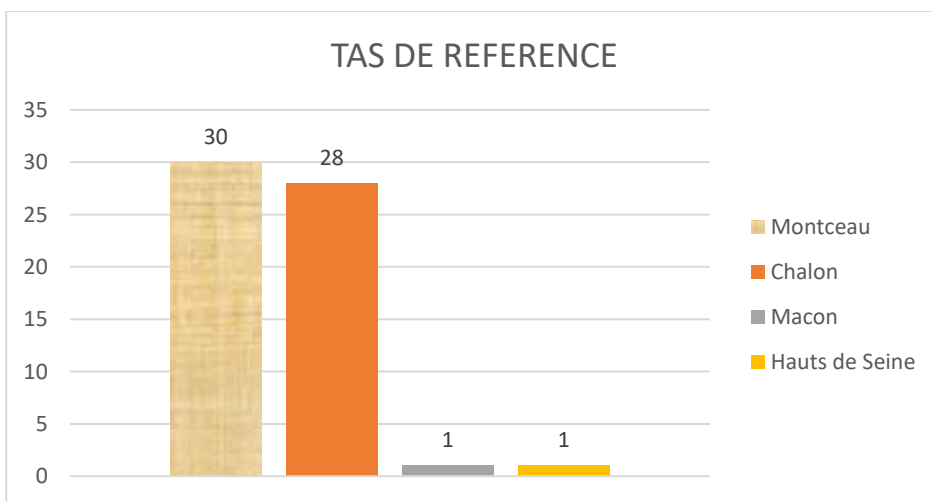
A l'hébergement : 60 enfants suivis en 2023

A L'accueil de jour : 30 enfants suivis en 2023

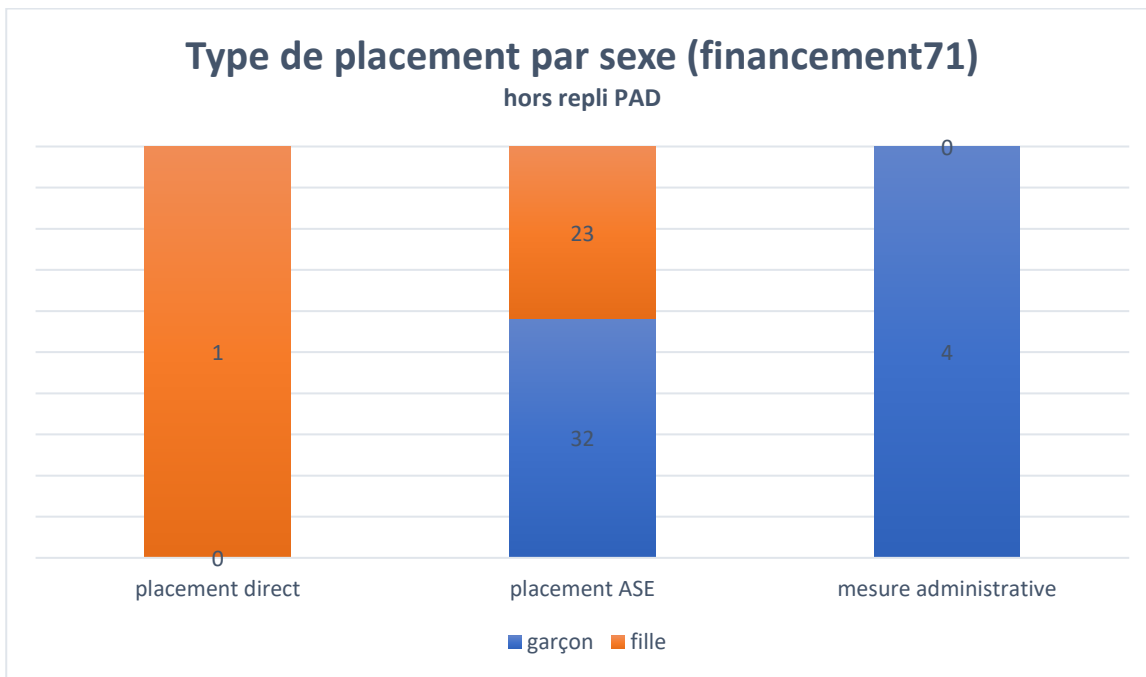
b. Ages du public au 31/12/2023



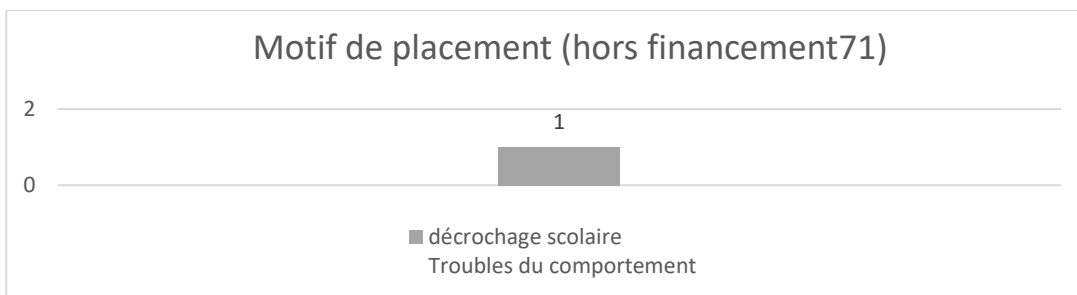
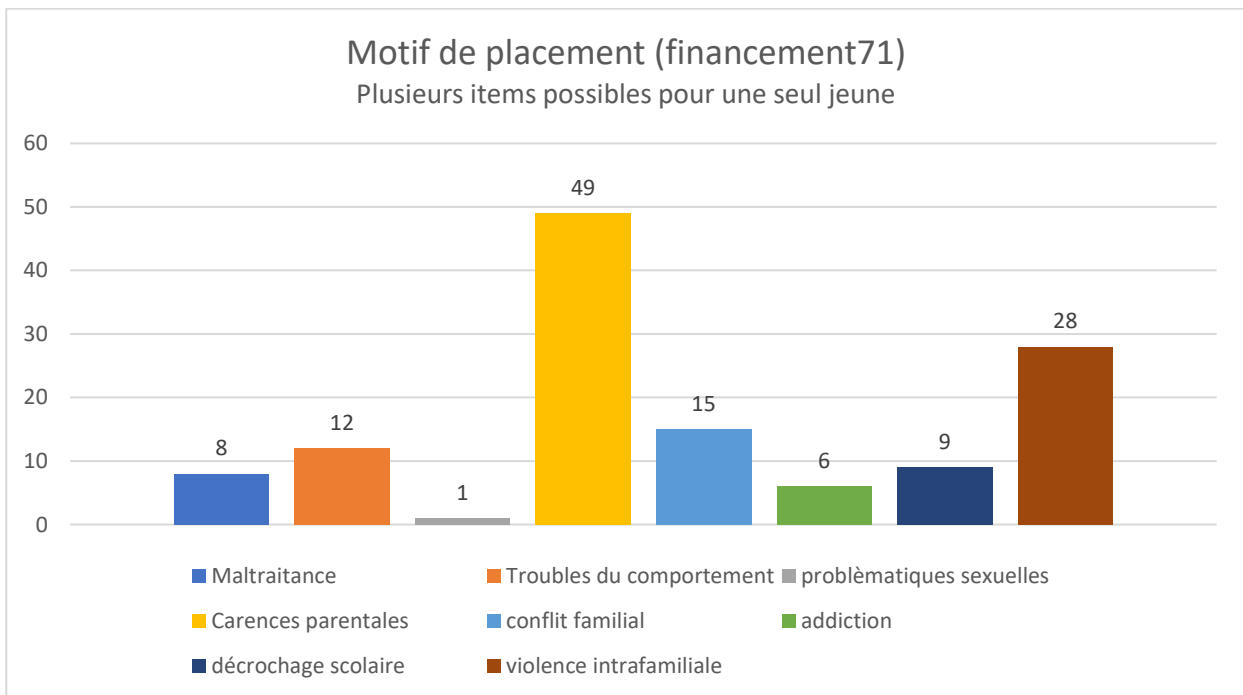
c. TAS de référence



d. Typologie des mesures par sexe

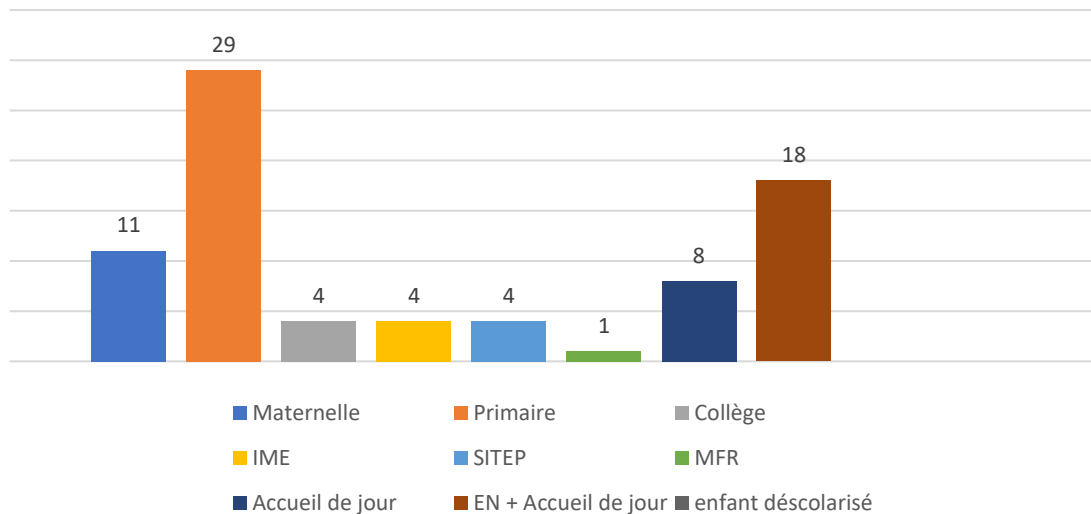


e. Motifs de placement

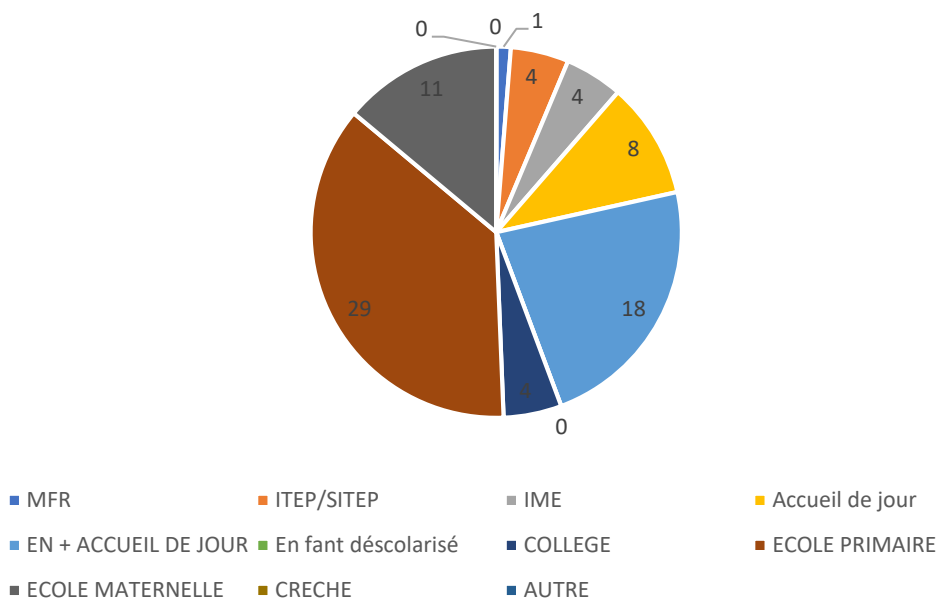


f. Scolarité

Parcours en fonction du nombre d'enfants/jeunes (financement71). Plusieurs items possibles pour un même jeune

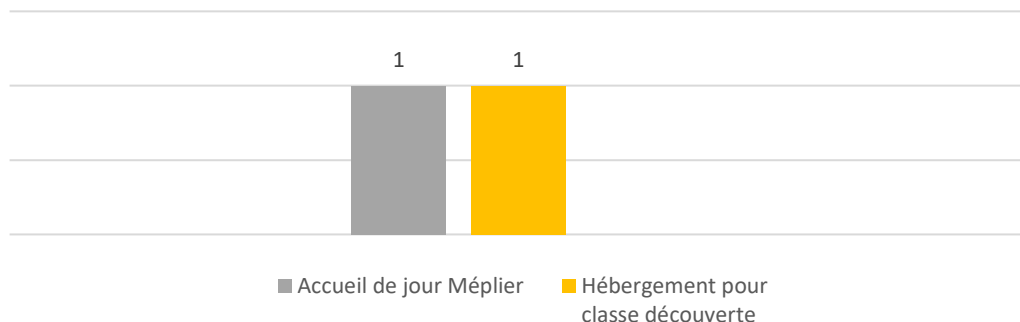


Nbre d'enfants /jeune par type d'établissement fréquenté



## Parcours en fonction du nombre d'enfants/jeunes

( hors financement71)



### g. Loisirs, activités

#### i. Activité individuelle

Total d'enfants/jeunes	Nbre pratiquant une activité physique	Nbre pratiquant une activité manuelle
<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>

#### ii. Autres activités

#### iii. Séjours, Camps

Les séjours **BALC** (Bienvenue à la Campagne), **AFEM** (Association Familles En Morvan, Colonie de vacances).

#### **BALC**

NOMBRE D'ENFANTS	NOMBRE DE JOURS
<b>14</b>	<b>565</b>

#### **AFEM**

NOMBRE D'ENFANTS	NOMBRE DE JOURS
<b>7</b>	<b>471</b>

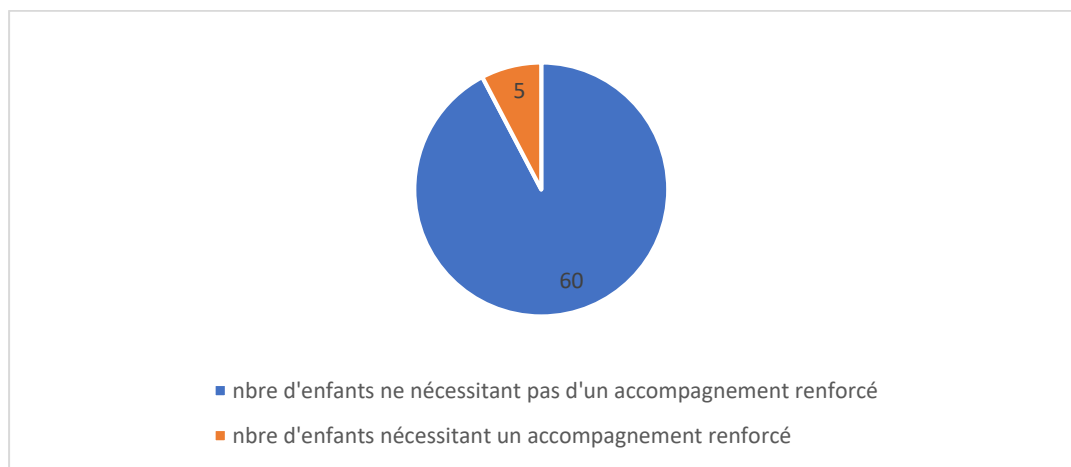
#### **CAMPS**

NOMBRE D'ENFANTS	NOMBRE DE JOURS
<b>32</b>	<b>4 camps de 5 jours</b>



01/10/13	F	07/11/22	Prise en charge partagée avec le PE (Famille d'accueil)	Encore à l'établissement	FA		
12/08/17	M	28/06/2022	Demande de renfort éducatif. Séjours parenthèse régulier. Prise en charge EMAH tous les 15 jours Prise en charge partagée avec PE (Famille d'accueil)	Encore à l'établissement	FA	Demande Prise en charge IME, dossier en cours.	

#### h. Situation de l'enfant nécessitant un accompagnement renforcé



Date de naissance	Sexe	Date d'entrée dans l'établissement	Types de moyens supplémentaires réalisés (séjour, dble prise en charge...)	Date de sortie de l'établissement	Lieu de vie avant placement	Lieu de vie après placement	Mesure après placement
31/12/13	M	11/12/23		Encore à l'établissement	IDEF		
20/06/13	M	01/10/2020	Prise en charge partagé PE	Encore à l'établissement	Famille d'accueil		
12/08/20	M	29/08/23	Renfort éducatif Demande d'AJ en urgence suite Pb de comportement important.	Encore à l'établissement	FDE	Suite Audience le JE demande rapprochement mère Bouches du Rhône.	Garde

## i. Santé et soins médicaux psychologiques

Suivi soins, santé.	Nbre d'enfants /jeunes
Suivi CMP/CMPP	<b>16</b>
Suivi psychologique extérieur (hors CMP, suivi établissement)	
Suivi psychiatre	
Prise de traitement avec ordonnance	<b>25</b>
Suivi dentiste	<b>4</b>
Suivi orthodontiste	<b>6</b>
Suivi orthophoniste	
Dossiers MDPH	<b>18</b>
Dossiers CAMPS	<b>7</b>
Orientation IME	<b>2</b>
Hôpital de Jour	<b>3</b>
SESSAD	<b>1</b>
DITEP	<b>1</b>
ORL	<b>6</b>
Roman FERRARI (grands brûlés)	<b>1</b>
Suivi gastro pédiatrique Chalon	<b>1</b>
Suivi gastro pédiatrique Dijon	<b>1</b>
Suivi génétique Dijon	<b>1</b>

### Nombres de consultations

	<b>2023</b>
Généraliste/Pédiatre	<b>64</b>
Psychiatre /Psychologue	<b>10</b>
Dentiste	<b>55</b>
Orthodontiste	<b>5</b>
Ophtalmologue	<b>23</b>
Pneumologue	<b>6</b>
Autres	<b>42</b>
Garçons	<b>92</b>
Filles	<b>65</b>

## 1 hospitalisation en pédiatrie suivi ORL

### j. Partenaires

FINALITES DU PARTENARIAT OU DE LA COOPERATION	PARTENAIRE(S)	OBJECTIFS	MOYENS
L'accès aux droits civiques	Mairie	Démarches administratives (cartes d'identité, passeports, recensement)	Construction de réseaux et de contacts avec ces instances afin d'être réactifs et efficaces dans les démarches à réaliser et les réponses à apporter.
	Sous-préfecture		
	Tribunal /Tutelles	Besoins des enfants	
	Avocats	Défense des droits	
	STEMO	Dépôts de plaintes, déclaration de fugue, protection des mineurs.	
	Commissariat de police	Dépôts de plaintes, déclaration de fugue, protection des mineurs... agression, Maltraitance...	
L'accès aux droits parentaux	Tribunal pour enfants (Juges des Enfants)	Jugements en assistance éducative qui déterminent les droits parentaux et font le bilan de la situation de l'enfant et sa famille	Audience en assistance éducative
	A.S.E F/ AEMO	Coconstruire le projet pour l'enfant, mise en place de calendriers des droits de visite et d'hébergement, créer et renforcer les liens avec les familles, ...	Liens Chef de service DREF Réfèrent ASEF établissement
	ERSP/TISF	Les droits de visite médiatisés suivant ordonnance.	
	Parents	Se réapproprier l'exercice de l'autorité parentale	Entretiens réguliers avec les familles DREF Association des familles aux démarches liées à la vie courante de leur enfant (Hébergement) Transmission d'informations

			Participation pour partie au bilan de fin de mesure.
<b>FINALITES DU PARTENARIAT OU DE LA COOPERATION</b>	<b>PARTENAIRE(S)</b>	<b>OBJECTIFS</b>	<b>MOYENS</b>
<b>L'accès à la culture, aux loisirs et à la vie sociale</b>	Clubs sportifs et culturels, U.N.S.S	Permettre à l'enfant de créer des liens hors du Foyer, développer sa créativité, sa curiosité, sa motricité, ...	Participation aux activités organisées par l'établissement à l'extérieur  Budget établissement, participation parents/jeunes  Inscription aux clubs sportifs, aux séjours de vacances.
	Centre social, et autres associations Centre de Loisirs Blanzly.		
	Sorties spectacle (théâtre, musique...) L'ARC, l'Embarcadère. Ludothèque Blanzly Bibliothèque Blanzly		
	Association organisatrice de séjours de vacances BALC/AFEM		
	Camarades de classe ou du quartier (leurs parents)		
	Associations caritatives	Sensibiliser les jeunes à des aides humanitaires et leur permettre de s'engager dans une action.	Participation à plusieurs actions d'aides caritatives (restos du cœur, téléthon, ...) sous forme de projet ponctuel construit avec les enfants
<b>L'accès à une scolarité adaptée</b>	ITEP	Permettre aux enfants d'avoir une scolarité adaptée à leurs problématiques	Réaliser des évaluations si besoin  Elaborer des dossiers MDPH en lien avec les familles
	IME		
	ULIS		
<b>L'accès à une scolarité</b>	Ecoles maternelles primaires	Permettre l'accueil dans des établissements scolaires.	Parcours individualisé réunions et rencontres avec les enseignants  Mise en place d'un réseau d'accompagnement adapté
	Collèges		
		Préparer le parcours scolaire et proposer un suivi individualisé	
	Centre d'Information et d'Orientation		
	Inspection de l'éducation Nationale		
<b>L'accès aux soins et aux professionnels de santé</b>	Médecin traitant	Analyse des besoins en matière de santé	Bilan médical à l'admission et possibilités de consultations hebdomadaires
	Spécialistes médicaux	Soins selon les besoins	
	Orthophoniste	Bilans et rééducation selon les besoins	

	Hôpitaux	Répondre aux urgences et aux besoins	Suivis régulier
	Infirmiers	Soins particuliers	
	France Addictions	Soins liés aux addictions, aux écrans	Formation, intervention individuelle
	SAMU/URGENCES	Soins, hospitalisations	
<b>FINALITES DU PARTENARIAT OU DE LA COOPERATION</b>	<b>PARTENAIRE(S)</b>	<b>OBJECTIFS</b>	<b>MOYENS</b>
L'accès aux Unités Mobiles	EMAH (Equipe Mobile ASE Handicap)	Soutien aux jeunes « Cas complexes »	Intervention auprès du jeune sur site ou individuelle ou collective  Formation des équipes  Soutien aux équipes sur des temps spécifiques Séjours parenthèses.
	Unité Pédopsychiatrique	Soutien aux jeunes « Cas complexes »	Par des entretiens  Des hospitalisations temporaires au CHS de SEVREY
L'accès aux soins et à la santé mentale	CMPP/CAMSP Le référent MDPH Médecins, Orthophonistes libéraux, Orthodontistes, Infirmières libérales. ORL, Dentistes, Médecins spécialistes Psychiatre Le CHS de SEVREY	Suivi médical, psychologique, bilans d'orientation	Hospitalisation Demande de suivi psychologique Traitement médical

## k. Sociologie des familles

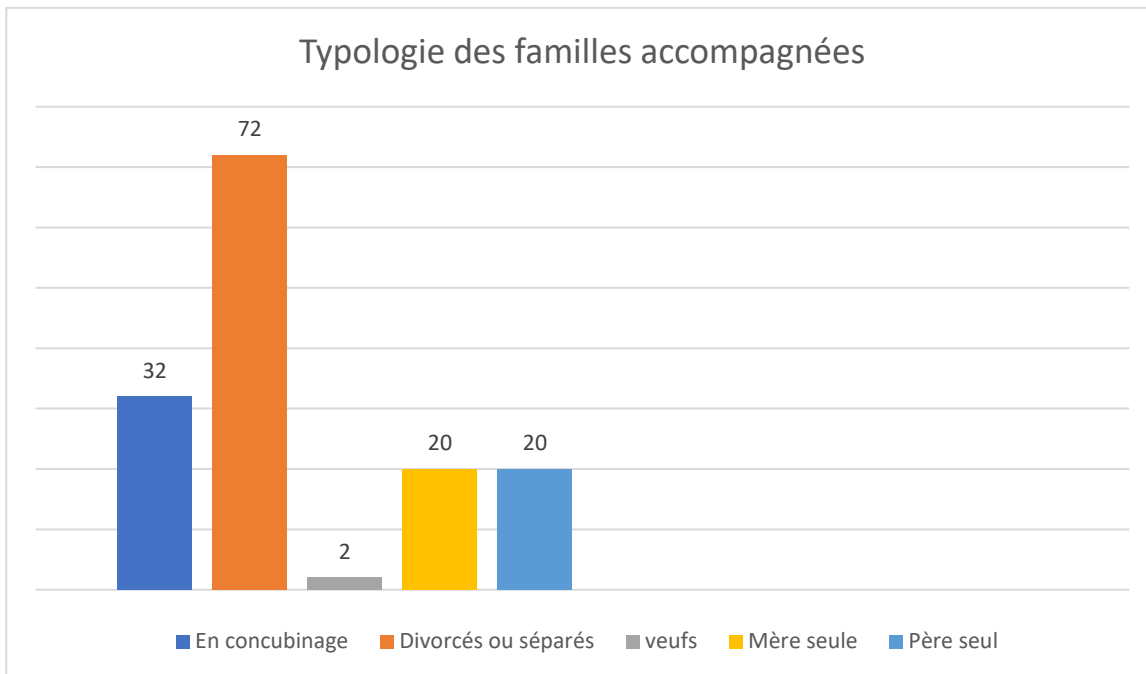
### Concernant les 60 jeunes suivis en 2023 :

Nous avons accompagné 99 parents au total. Ce qui représente 41 pères et 58 mères.

74 de ces parents sont suivis par une mesure DREF (74.7%).

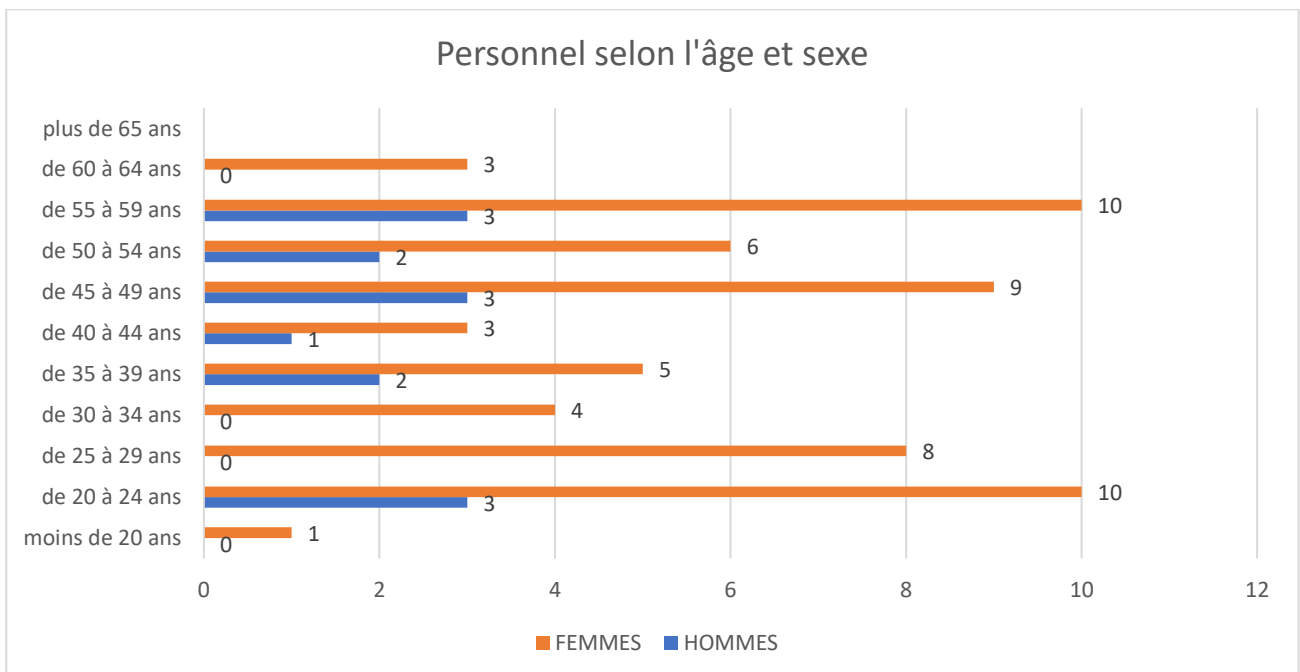
Concernant les parents suivis par le DREF, 23 sont en situation de travail (31%) et 51 ne travaillent pas (69%).

## Typologie des familles accompagnées

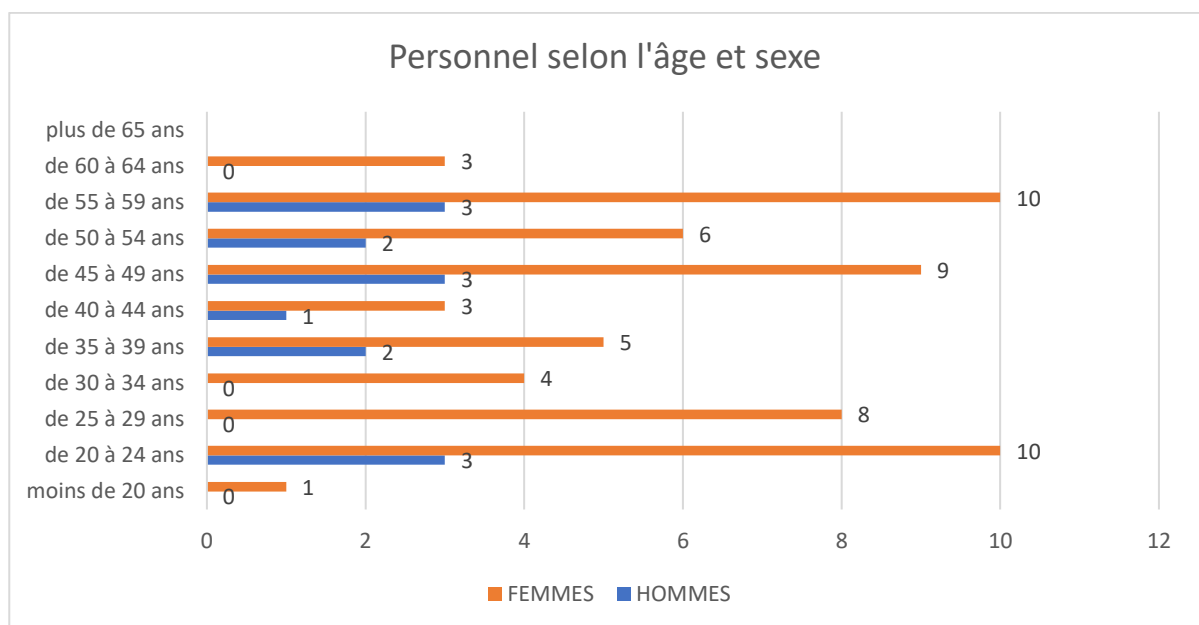


## Gestion des ressources humaines de l'établissement et du service

### 1. Pyramides des âges du personnel



55% des personnels ont moins de 40 ans, 45% ont plus de 40 ans et 32% ont plus de 50 ans.

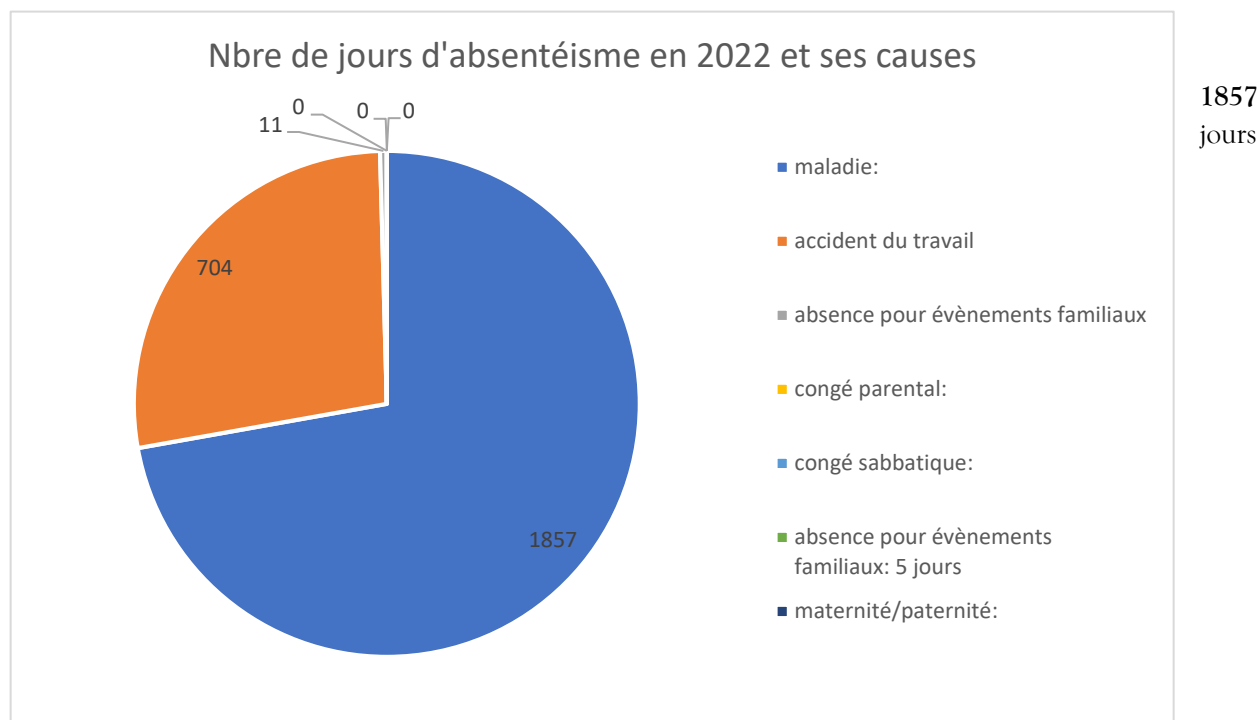


## 2. Qualifications et diplômes du personnel en contact direct avec les usagers : éducateurs, surveillants de nuit et des maitresses de maison.

	Equipe éducative	Maitresse de maison	Surveillant de nuit
<b>CALYPSO</b>	2 EJE 1ME 1 auxiliaire Puer 1 AES 1 MAA en VAE ME 2 MAA	1 maitresse de maison non certifiée	1 surveillant de nuit certifié 1 Surveillante de nuit en cours de certification 4 surveillantes de nuit non certifiées
<b>BOUNTY</b>	1 EJE 1 MAA VAE ES 1 MAA VAE ME 1 AES 2 MAA 1 apprentie ES	1 maitresse de maison certifiée	
<b>BELEM</b>	2 ES 1 ME 1 MAA VAE ES 2 MAA	1 maitresse de maison certifiée	
<b>CASSIOPEE</b>	2 ES 1 ME 3 MAA	1 maitresse de maison en cours de certification	
<b>La PASSERELLE</b>	1 ES 2 ES Scolaires 2 Educateurs sportifs		

	1 Apprentie ES
LE DREF	2 ES 1 MAA en cours de VAE ES

### 3. Absences et motifs



d'absence pour 47 personnels dont 704 jours d'accident du travail pour 7 personnes

Nombre de jours d'absence de cadres : 20 jours pour arrêt maladie pour une personne.

Nombre de jours d'absence du personnel administratif : 37 jours pour arrêt maladie pour 2 personnes.

Nombre de jours d'absence personnels services généraux : 252 jours pour 4 personnels (2 AT et 2 AM).

### 4. Flux du personnel

Cf. ANNEXE 2

### 5. Gestion des risques

#### a. Formations individuelles et ou collectives

Typologie formation	Participants	Période
Certification professionnelle Maitresse de maison	1 maitresse de maison	231h : De février à décembre 2023
Méthodologie évaluation en protection de l'enfance	1 éducateur et un chef de service	108h en mai et septembre 2023
Les bases de l'accompagnement éducatif	3 Moniteurs adjoint d'animation	63h de septembre à décembre et 63h en 2024
Eco conduite	2 personnels éducatifs	1.5 journée en octobre 2023



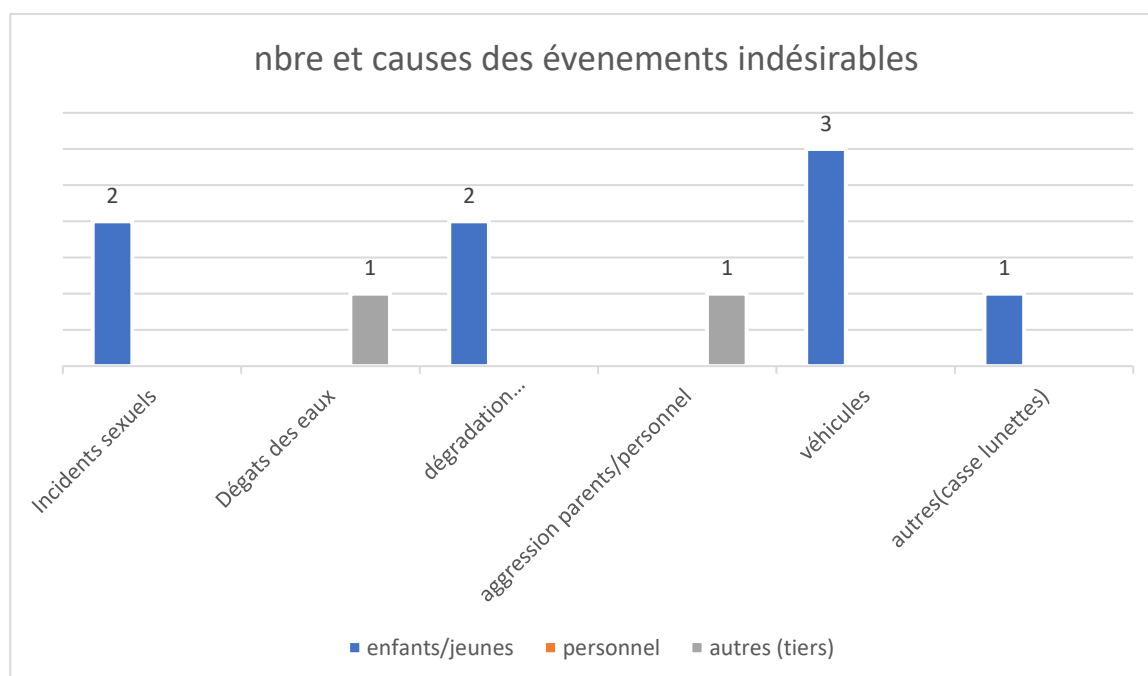
Recyclage SST	2 salariés éducatifs	1 journée en octobre 2023
Habilitation électrique	1 surveillante de nuit	2 journées en novembre et décembre 2023
Formation logiciel CEGI	1 directrice adjointe	1 journée en janvier 2023
Formation « portail salarié »	1 secrétaire RH	2 journées en novembre et décembre 2023
Habilitation électrique basse tension	1 salarié service entretien	3 jours en mai et juin 2023
Accompagnement à domicile et posture professionnelle. Approche systémique	1 salariée	3 jours en mai et juin 2023
Assises de la protection de l'enfance	1 psychologue +2 éducateurs	2 jours en juin 2023
Formation médiation familiale	1 salarié DREF	190.25 heures
Analyse de la pratique professionnelle	20 personnels éducatifs + 2 cadres	6 jours

Nombre de jours de formation pour les professionnels : 700,25 heures soit 100 jours +  
Action formation pour les équipes éducatives (6\*1.5h par équipe)  
-Nombre de jours de formation pour les cadres : 1 jour + APP Cadres (7 jours) + Action  
formation avec les équipes éducatives (6\*1.5h par équipe)

Nombre de jours de formation diplômante : 0  
Nombre de jour de formation qualifiante/certifiante : 33 jours  
Nombre de formations collectives, nombre de participants

1 formation collective pour 12 personnes (associative)

#### b. Gestion des évènements indésirables



#### c. Accidents du travail, typologie

## **7 personnes en accident de travail**

- Une éducatrice mise en AT suite à une mise à pied
- Un agent de service intérieur blessé à l'épaule suite ménage
- Un surveillant de nuit suite à une chute
- Un agent d'entretien suite à une chute
- Une éducatrice suite à une chute
- Une maitresse de maison suite à une chute
- Une éducatrice suite à une crise d'un jeune

## **Les actions engagées dans l'année**

### **1. - Lien avec les évaluations**

Réactualisation du livret d'accueil en 2023

Réactualisation du règlement de fonctionnement en 2023

Mise en place de la RGPD pilotée par le siège : audit des données personnelles existantes et des traitements des données.

Réactualisation et finalisation du DIPC et Contrat de séjour au niveau associatif de 2017, en 2023

Finalisation des fiches de poste : Surveillant de nuit, personnel éducatif, maitresses de maison **en 2023**

### **2. En lien avec le projet d'établissement.**

Le projet d'établissement est en cours de construction pour le 31/03/2024 pour la période 2024/2028.

Finalisation au 1<sup>er</sup> semestre 2024

### **3. En lien avec les objectifs du CPOM et les fiches actions**

#### **1.1 Explorer les alternatives au placement**

Accueil ponctuel d'un jeune de Méplier dans la famille d'accueil de ses frères.

Une jeune orientée en PAD

Pour un jeune : instauration de droits de visite et d'hébergement chez sa grand-mère sur vacances et week-ends.

Une jeune : DVH chez la grand-mère paternelle, chez la tante avec évaluation de TDC chez la tante non aboutie (les conditions n'étaient pas remplies)

2 sœurs accueillies chez les grands-parents maternels à Paris sur vacances.

Mise en place, pour une fratrie de 2, de droits de visite à la journée chez les grands-parents maternels.

Pour un jeune, mise en place de DVH chez le grand-père paternel

Un jeune, mise en œuvre de DVH chez ses 2 sœurs et ses grands-parents.

Pour une fratrie de 3 enfants, mise en place de DVH chez la grand-mère les week-ends et une partie des vacances.

Pour un jeune, mise en place de DVH chez le père de sa demi-sœur, chez sa demi-sœur et chez son demi-frère.

Une jeune en DVH chez sa tante et chez ses grands-parents maternels

Pour une jeune, mise en place de DVH chez sa tante un WE/2 et moitié des vacances.

### **1. 1.2 Renforcer le travail avec les partenaires**

Travail avec un médecin de la Maison de santé départementale de St VALLIER pour une convention partenariale : visites médicales régulières pour les 3/8 ans). Négociations en 2023 et mise en œuvre en 2024.  
Travail avec l'enseignant référent de l'Education Nationale qui vient un mercredi tous les 2 mois à l'Accueil de Jour pour : tour des situations, orientations si besoin, inclusion partielle à l'Education Nationale pour certains jeunes.

Le SAS : dispositif qui intervient auprès des jeunes de la Passerelle pour accompagner les enfants en attente d'orientation SESSAD, ITEP, IME.

Reconduction du partenariat avec le LIONS CLUB.

Centre social de BLANZY : inscriptions d'enfants au centre de loisirs et au centre social et pour l'aide aux devoirs.

Association : la Table ronde : association qui mène une action auprès des jeunes de Méplier : organisation d'une journée Rugby avec le club de MONTCEAU+ levée de rideau des équipes A et B.

Reconduction de la collaboration avec l'ARC : qui nous propose des spectacles pour enfants et mise en place d'un atelier théâtre Fratrie en 2023.

Les Galipotés : soirée spectacle (préparation de décorations par les jeunes), bénéfices reversés au profit des plus jeunes (sortie PAL)

Intensification du partenariat BALC/AFEM, sortie des jeunes en séjours.

Par l'intermédiaire de l'entraîneur de foot du club des ORIONS : séances régulières de foot au stade des ORIONS.

### **2. 1.3 Accompagner les fins de mesure**

Au vu de l'âge des jeunes, il y a peu de fin de mesure au sein du CES. Ce sont surtout des orientations. Pour une continuité de prise en charge et une cohérence de parcours du jeune, des immersions des jeunes entre Méplier et Bellevue-Montferroux. Perspective de rédaction d'un protocole de passage d'un établissement à l'autre sur le pôle éducatif.

Un jeune en double prise en charge : projet de fin de mesure à l'Hébergement mais nous avons continué la prise en charge à l'Accueil de Jour pendant 6 mois couplée à une mesure DREF avec main levée du placement judiciaire pour un placement administratif. (5Sécurisation de la fin de mesure)

2 orientations ont été sécurisées par une demande de mesure AEMO et une orientation PAD

### **3. 2.1 Favoriser l'accueil des fratries**

En 2023, 14 fratries représentant 28 jeunes.

Accueil ponctuel d'un jeune de Méplier dans la famille d'accueil de ses frères et sœurs. Invitation de ses frères et sœurs pour les temps spécifiques (anniversaires, fête du groupe...)

Rapprochement d'une jeune de l'IDEF (2.5 ans) car sa sœur était à Méplier.

Pour 1 fratrie de 3 enfants à Méplier/IDEF/SPF : mise en place d'une visite fratrie sur les lieux de placement. Une fois par mois.

Pour une fratrie de 5 enfants (2Méplier/3SDAF) : mise en place de visites fratries sur les vacances scolaires.  
Pour 2 fratries (4 à Méplier/2 à BM), mise en place de visite fratrie à chaque vacance scolaire et sur les vacances (repas/jeux/sorties...)

Pour 6 fratries, mise en place de vacances (AFEM/BALC) dans la même famille.

Pour une fratrie de 2 (Méplier/Cité de l'Amitié), mise en place de visite fratrie dans l'établissement.

Mise en place, quand c'est possible de temps festifs sur le PEOB (regroupement fratries pour les anniversaires, Noël...).

A Noël, suite à la fête, 2 frères issus de groupes différents ont dormi sur le même groupe.

Depuis 2 ans déjà nous sollicitons les TAS lorsqu'il y a des fratries dans un établissement afin que ces derniers puissent continuer à vivre en proximité ; passage de Méplier à Bellevue Montferroux.

Actuellement 3 fratries en commun sur le Pôle représentant 8 jeunes

Pour les fratries du pôle, nous avons opté pour un seul travailleur DREF qui prendra en charge les jeunes sur les 2 établissements afin d'assurer une cohérence des projets et des discours.

De plus, concernant le camp PEOB de Février, nous avons privilégié l'accueil des fratries sur ce temps afin qu'ils vivent des choses du quotidien sur un temps spécifique.

Les groupes BELEM et VOLTAIRE se sont rapprochés sur des activités communes afin de faciliter le rapprochement des fratries : repas en commun, temps fratries sur l'un ou l'autre établissement...).

#### **4. 2.2 Développer la capacité d'accueil des nouveaux profils**

Depuis 2020, accueil de jeunes de 3 à 5 ans à la demande de la DEF. C'est une nouvelle activité avec une population plus jeune.

Actuellement, la typologie des jeunes accueillis se compose de :

- Des jeunes ayant des troubles du comportement
- Des jeunes ayant des troubles psychologiques
- Des jeunes en attente ou avec une notification IME/ITEP
- Des jeunes porteurs de handicaps mentaux ou de retard intellectuels

La capacité de l'établissement à accueillir des profils différents est importante, la développer paraît difficile au vu des effectifs sur les groupes et des profils actuels déjà hétéroclites et difficiles.

#### **5. 2.3 Gérer la bonne adéquation des locaux utilisés**

##### **GROUPE CALYPSO :**

Réfection de 2 chambres + salle de bains adaptées aux tous petits.

Achats de 4 lits plus petits.

Achats de meubles plus adaptés et sécurisés.

Réhausse de tous les boutons électriques d'ouverture des portes du Calypso pour mettre hors de portée des tous petits.

##### **Réfection totale d'un bâtiment afin d'y installer :**

Une salle à manger + coin cuisine pour les visites médiatisées.

Réfection d'un bureau avec vitrage donnant sur une salle de visites semi-médiatisées.

Installation de fenêtres isolantes et volet roulants solaires à l'Accueil de Jour.

Un portail à l'Accueil de Jour pour sécuriser les entrées /sorties

Installation d'une aire de jeux pour les tous petits.

## **6. 2.4 Adapter l'offre d'accueil aux besoins de sécurisation**

3 postes éducatifs supplémentaires à l'Hébergement :

2 pour l'accompagnement spécifique des plus jeunes

1 pour le groupe CASSIOPEE.

Modification des modulations horaires à partir de Septembre 2023 : passage d'un week-end sur 3 à un week-end sur 2 pour assurer une meilleure couverture horaire sur les week-ends.

Demande de renfort éducatif pour 2 jeunes ayant de gros troubles du comportement.

## **7. 3.1 Favoriser la bientraitance**

Séances d'analyse de la pratique professionnelle pour les personnels éducatifs

Aide technique aux équipes avec la psychologue et le médecin psychiatre

Tous les jeunes de l'Accueil de Jour et quelques enfants de l'Hébergement bénéficient de séance Snoezelen.

## **8. 3.2 Développer le recueil et la prise en compte de la parole de l'enfant**

Rencontre en 2023 de l'ensemble des enfants de plus de 7 ans par l'équipe de Direction avec un questionnaire portant sur :

Les conditions d'accueils, les conditions matérielles, les repas, les vêtements, l'argent de poche, les budgets....

A l'issue, rédaction d'une synthèse afin d'améliorer la prise en charge via le prisme des enfants.

En mai 2023, sollicitation de Gauthier ARNAUD MELCHIORRE auteur du rapport « A hauteur d'enfants » pour une intervention :

Le matin auprès des équipes

L'après-midi, animation d'un groupe de paroles avec les enfants.

Un temps individuel pour tous les enfants avec l'éducateur référent

L'avis du jeune est recueilli et stipulé dans le rapport de fin de mesure et dans la fiche plateforme.

Une réunion d'enfants sur chaque groupe (sauf CALYPSO) au moins tous les 15 jours.

## **9. 3.3 Renforcer le suivi et la santé des enfants**

Des difficultés importantes pour trouver un médecin généraliste. L'établissement ne possède plus de médecin référent.

Des contacts avec la Maison de santé départementale de SAINT VALLIER pour un partenariat sur les suivis des enfants de 3 à 8 ans avec un médecin spécialisé en pédiatrie.

Tous les jeunes sont pesés et mesurés plusieurs fois par an.

Des consultations de spécialistes à Chalon/Dijon/Lyon

Des recherches de dentistes pour des suivis au-delà de 30 km autour de l'établissement

Une prise en charge EMDR pour une jeune ayant subi un trouble de stress post traumatique.

Mise en place en 2023 d'un partenariat avec une orthophoniste qui vient 2 fois par semaine (4 séances) à l'établissement pour des prises en charge de 2 jeunes.

### 10. 3.4 Sécuriser les visites en présence d'un tiers

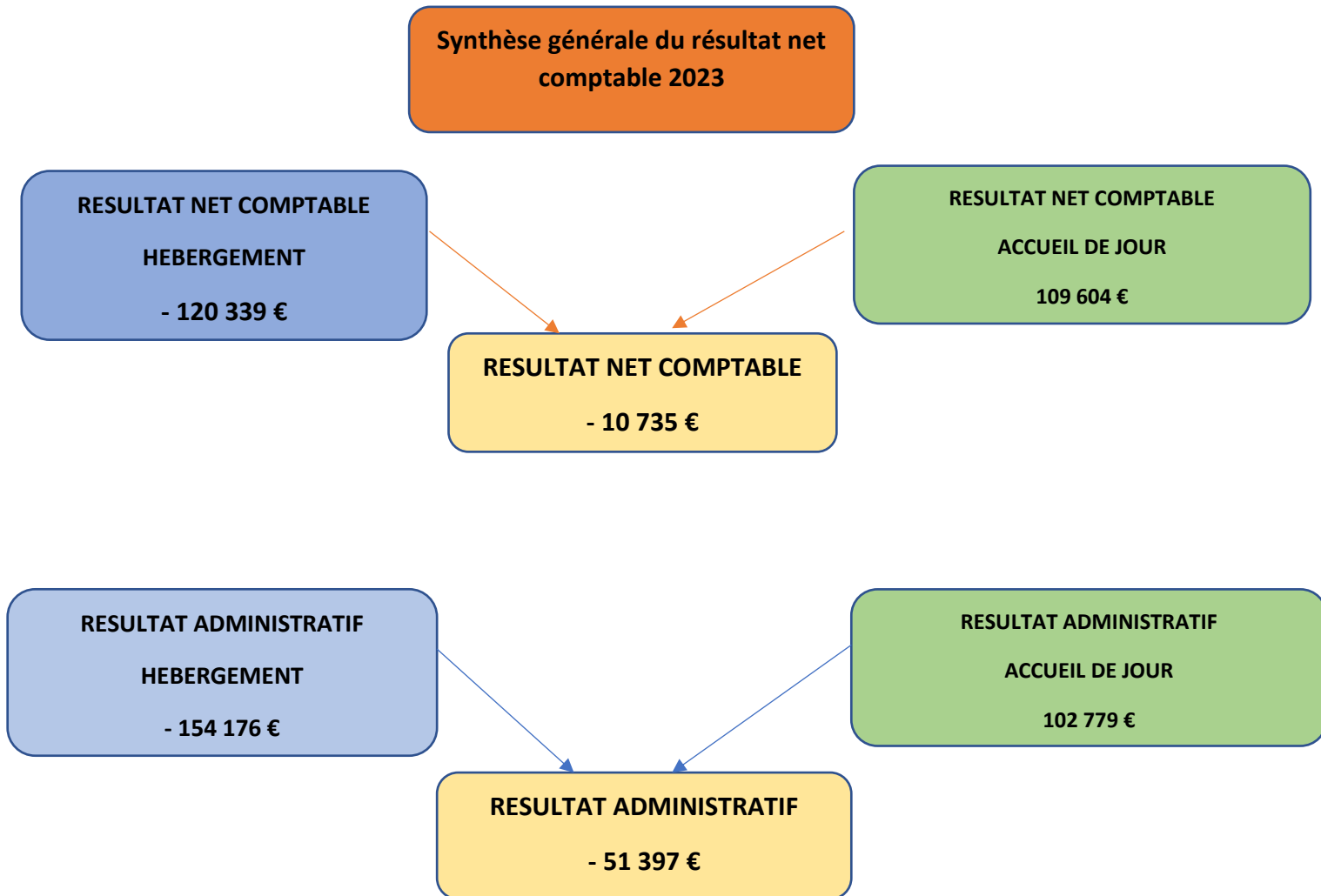
En septembre 2023, embauche d'un 3ème poste DREF pour renforcer l'équipe (3 ETP). Cela permet de redistribuer les situations des jeunes et de pouvoir prendre le temps pour les visites médiatisées (débriefing avec la famille), voire de reprendre en visite à domicile.

Nouvelle salle de visite médiatisées avec coin cuisine

Construction d'une salle de visites semi-médiatisée (vitrage entre 2 pièces) afin de laisser la famille avec l'enfant sous le regard de l'éducateur.

Un éducateur DREF en fin de formation « médiateur familial ».

#### 4. Synthèse rapport de gestion ( pour les détails, se reporter au rapport de gestion)



# ANNEXES

exe	Début de contrat	Fin de contrat	Date naissance	Motif de recours CDD	Motif d'embauche	Motif Sortie	Type de contrat	Qualification conventionnelle
F	<b>20/02/2023</b>	<b>24/02/2023</b>	15/11/1997			Fin de contrat CDD	Stagiaire	CHEF SERV. EDUC.
M	<b>12/12/2023</b>		28/12/1966		CREATION DE POSTE		Contrat à durée indéterminée	NIVEAU 3
F	<b>03/02/2020</b>	<b>21/12/2023</b>	16/03/1985	212 Absence temporaire (minimale)	CHANGEMENT TPS TRAVAIL	Licenciement pour Inaptitude Physique	Contrat à durée indéterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
F	<b>28/04/2022</b>	<b>30/06/2023</b>	13/06/1973	31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	CHANGEMENT TYPE CONTRAT(CDD/CDI)	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	01/07/2023				CHANGEMENT TYPE CONTRAT		Contrat à durée indéterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
F	<b>23/01/2023</b>	<b>30/01/2023</b>	19/12/2003	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	04/02/2023	12/02/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	13/02/2023	19/02/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	20/02/2023	30/06/2023		31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	31/08/2023	30/09/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	26/08/2023	27/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	28/08/2023	29/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	01/10/2023	13/03/2024		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
F	<b>29/06/2020</b>	<b>04/08/2023</b>	16/06/1963		CHANGEMENT TPS TRAVAIL	INAPTITUDE MEDECINE	Contrat à durée indéterminée	MONITEUR EDUCATEUR INTERNAT
F	<b>25/07/2022</b>	<b>01/01/2023</b>	29/09/1999		REEMPL. /DEPART	Fin de contrat CDD	Stagiaire	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	02/01/2023	15/01/2023		31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	16/01/2023	22/01/2023			REEMPL. /DEPART	Fin de contrat CDD	Stagiaire	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	23/01/2023	26/02/2023			<b>Fin de contrat CDD</b>		Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	27/02/2023	30/04/2023			REEMPL. /DEPART	Fin de contrat CDD	Stagiaire	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	24/05/2023	26/05/2023		31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	29/05/2023	05/06/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	06/06/2023	11/06/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	12/06/2023	15/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
M	<b>01/09/2020</b>	<b>02/01/2023</b>	07/06/1978		CREATION DE POSTE	CHANGEMENT QUALIFICATION	Contrat à durée indéterminée	EDUC. SPECIAL. INTERNAT
	03/01/2023	29/01/2023			Remplacement	CHANGEMENT QUALIFICATION	Contrat à durée indéterminée	CHEF SERV. EDUC. NIVEAU 3
	30/01/2023				CREATION DE POSTE		Contrat à durée indéterminée	EDUC. SPECIAL. INTERNAT
F	<b>25/01/2023</b>	<b>27/01/2023</b>	04/04/1984	31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE



				31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)		CHANGEMENT TYPE CONTRAT(CDD/CDI)	Contrat à durée déterminée	
	30/01/2023	19/02/2023		211 Absence temporaire (précis)	Surcroit activité		Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE
F					REMPL./DEPART			
	20/02/2023							OUVRIER QUALIFIE
	<b>12/06/2023</b>	<b>18/11/2023</b>	23/09/2002			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
				211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	19/11/2023	19/11/2023				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	20/11/2023	28/11/2023				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
				211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	29/11/2023	03/12/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	04/12/2023	04/12/2023				Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
				211 Absence temporaire (précis)	Remplacement	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	05/12/2023	10/12/2023				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	11/12/2023	20/12/2023				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
				211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
21/12/2023	08/01/2024					Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
M	<b>31/07/2023</b>	<b>28/08/2023</b>	16/09/1999	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
				211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	10/07/2023	30/07/2023				Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
M	<b>05/06/2023</b>	<b>04/08/2023</b>	17/12/1970	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE
	05/06/2023	04/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE
	05/06/2023	04/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE
	07/08/2023	06/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE
	07/08/2023	06/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE
	07/08/2023	06/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE
	07/11/2023	19/02/2024		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE
	07/11/2023	19/02/2024		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE
	07/11/2023	19/02/2024		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE
M	<b>28/08/2023</b>	<b>27/09/2023</b>	18/01/1969		REMPL. /DEPART	CDI : RUPT.ESSAIS EMPLOY.	Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE CHEF SERVICE EDUCA. NIVEAU 2
F	<b>19/07/2021</b>	<b>16/02/2023</b>	28/07/1980	211 Absence temporaire (précis)	CHANGEMENT TPS TRAVAIL	Licenciement pour Inaptitude Physique	Contrat à durée indéterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	17/05/2023	23/05/2023		31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	27/05/2023	29/05/2023		31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	05/07/2023	13/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	14/08/2023	27/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	28/08/2023			211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES		Contrat à durée déterminée	
F	<b>03/01/2022</b>	<b>06/01/2023</b>	01/06/1966	31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	CHANGEMENT TYPE CONTRAT(CDD/CDI)	Contrat à durée déterminée	A.E.S. (en internat) ex AMP A.E.S. (en internat) ex AMP
	07/01/2023					CHANGEMENT TYPE CONTRAT	Contrat à durée indéterminée	MONITEUR EDUCATEUR INTERNAT
M	<b>01/09/2020</b>	<b>27/08/2023</b>	31/12/1996		REMPL./DEPART	DEMISSION	Contrat à durée indéterminée	EDUC. SPECIAL.
F	<b>21/02/2023</b>		02/08/2001		REMPL./DEPART		Contrat à durée indéterminée	INTERNAT

<b>F</b>	<b>23/01/2023</b>		13/03/1985		REEMPL./DEPART		Contrat à durée indéterminée	AIDE-SOIGNANT MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat) MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat) MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	07/01/2023	15/01/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	
	16/01/2023	16/02/2023	31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité		CHANGEMENT TYPE CONTRAT(CDD/CDI)	Contrat à durée déterminée	
	17/02/2023				CHANGEMENT TYPE CONTRAT		Contrat à durée indéterminée	
	28/02/2023	30/06/2023			CREATION DE POSTE CHANGEMENT TYPE CONTRAT		Contrat à durée déterminée	AGENT DE BUREAU
	01/07/2023						Contrat à durée indéterminée	AGENT DE BUREAU
<b>M</b>	<b>20/03/2023</b>	<b>01/06/2023</b>	05/04/2001			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	02/06/2023	11/06/2023	211 Absence temporaire (précis)	Remplacement		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	12/06/2023	16/06/2023				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	07/07/2023	30/07/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat) MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	31/07/2023	06/08/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	07/08/2023	13/08/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	25/09/2023	25/10/2023				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	26/10/2023	28/10/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	29/10/2023	01/11/2023				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	02/11/2023	03/11/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	04/11/2023	16/02/2024				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
<b>M</b>	<b>06/03/2023</b>	<b>15/05/2023</b>	01/07/1971		REEMPL./DEPART	CDI : RUPT.ESSAIS EMPLOY.	Contrat à durée indéterminée	CHEF SERV. EDUC. NIVEAU 3
<b>F</b>	<b>20/03/2023</b>	<b>16/06/2023</b>	04/04/2004			Autres	Stagiaire	
	25/09/2023	16/02/2024				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	09/01/2023	16/01/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat) MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	17/01/2023	22/01/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	28/01/2023	29/01/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	11/02/2023	12/02/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	05/04/2023	06/04/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	08/04/2023	10/04/2023	211 Absence temporaire (précis)	'T		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	17/04/2023	23/04/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	25/04/2023	26/04/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	27/04/2023	03/05/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	06/06/2023	11/06/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE		Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)

	12/06/2023	19/06/2023		211 Absence temporaire (précis) 31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	30/09/2023	03/12/2023			Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>F</b>	<b>02/03/2023</b>	<b>05/03/2023</b>	06/12/1995	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>M</b>	<b>23/03/2023</b>	<b>02/07/2023</b>	07/04/1976	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	23/03/2023	02/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	03/07/2023	02/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	03/07/2023	02/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	04/08/2023	01/09/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	03/09/2023	04/09/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	05/09/2023	29/09/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	03/10/2023	13/10/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	20/10/2023	27/10/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	30/10/2023	06/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	08/11/2023	20/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	20/12/2023	08/01/2024		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	01/05/2023	02/07/2023			CHANGEMENT TPS TRAVAIL	CHANGEMENT TPS TRAVAIL	Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	03/07/2023	30/07/2023			CHANGEMENT TPS TRAVAIL	CHANGEMENT TPS TRAVAIL	Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	31/07/2023	08/10/2023				DEMISSION	Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>M</b>	<b>01/02/2023</b>		22/12/1969		REMPL./DEPART		Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>M</b>	<b>12/08/2013</b>	<b>30/09/2023</b>	27/04/1960		MUT.SALAR.	Départ en retraite initiative salarié	Contrat à durée indéterminée	DIRECTEUR NIVEAU 1
<b>F</b>	<b>02/06/2023</b>	<b>05/06/2023</b>	21/12/2000	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	28/06/2023	02/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT FORMATION	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	04/07/2023	30/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	31/07/2023	06/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	10/08/2023	20/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>F</b>	<b>02/03/2023</b>	<b>02/04/2023</b>	10/04/1977	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	03/04/2023	29/04/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	01/05/2023	07/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	08/08/2023	27/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	28/08/2023	31/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)

	01/09/2023	31/08/2024		211 Absence temporaire (précis)	MUT.SALAR.		Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>F</b>	<b>14/09/2020</b>		02/11/1971	211 Absence temporaire (précis)	REEMPL./DEPART		Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>F</b>	<b>03/07/2023</b>	<b>16/07/2023</b>	12/01/2003			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	17/07/2023	19/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	AG. SERV. INT. INTERNAT
	21/07/2023	24/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	01/08/2023	02/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	01/08/2023	02/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	05/08/2023	10/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	05/08/2023	10/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	13/08/2023	14/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	18/08/2023	19/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	21/08/2023	01/09/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	01/09/2023	03/09/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	04/09/2023	17/09/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	04/09/2023	17/09/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	18/09/2023	01/10/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	11/10/2023	31/12/2023		211 Absence temporaire (précis)	REEMPL./DEPART		Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>F</b>	<b>06/02/2023</b>	<b>18/05/2023</b>	31/07/2000			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
<b>F</b>	<b>23/01/2023</b>	<b>30/06/2023</b>	08/08/1983	31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	CHANGEMENT TYPE CONTRAT(CDD/CDI)	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	01/07/2023							MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>M</b>	<b>08/04/2023</b>	<b>10/04/2023</b>	15/11/1962	REEMPL./DEPART			Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	21/04/2023	25/04/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>F</b>	<b>01/10/2022</b>	<b>19/01/2023</b>	09/09/1987	CHANGEMENT QUALIFICATION	DEMISSION		Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE
<b>M</b>	<b>13/06/2022</b>	<b>30/06/2023</b>	05/12/2000	211 Absence temporaire (précis)	Contrat Apprentissage	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	AVANT SUCCES MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	01/07/2023	05/07/2023			REEMPL./DEPART	CHANGEMENT QUALIFICATION	Contrat à durée indéterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	06/07/2023				CHANGEMENT QUALIFICATION		Contrat à durée indéterminée	EDUC. SPECIAL. INTERNAT
	05/01/2023	22/01/2023		211 Absence temporaire (précis)	REEMPL./DEPART	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	23/01/2023	05/06/2023		211 Absence temporaire (précis)	REEMPL./DEPART	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	02/01/2023	10/03/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	11/03/2023	08/06/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	09/06/2023	09/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	10/07/2023	30/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	31/07/2023	20/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)

	21/08/2023			211 Absence temporaire (précis)	REEMPL./DEPART		Contrat à durée indéterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>F</b>	<b>20/10/2023</b>	<b>22/10/2023</b>	30/01/1991	31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	A.E.S. (en internat) ex AMP
	30/10/2023	31/12/2023		31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	A.E.S. (en internat) ex AMP
<b>F</b>	<b>25/07/2023</b>	<b>28/07/2023</b>	03/04/1974	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	12/08/2023	16/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	04/08/2023	08/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	22/08/2023	28/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	22/08/2023	28/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	31/08/2023	02/09/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>F</b>	<b>24/10/2022</b>	<b>21/05/2023</b>	29/11/2000			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
<b>F</b>	<b>22/03/2021</b>		16/08/1968	211 Absence temporaire (précis)	CHANGEMENT QUALIFICATION		Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>F</b>	<b>07/04/2023</b>	<b>19/04/2023</b>	20/02/1957	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	17/06/2023	23/06/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>F</b>	<b>20/04/2023</b>	<b>25/04/2023</b>	22/09/1995	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	26/04/2023	28/04/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	01/05/2023	28/06/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	05/07/2023	26/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	02/08/2023	05/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	09/08/2023	17/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	23/08/2023	25/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>F</b>	<b>21/07/2023</b>	<b>26/07/2023</b>	31/01/2001	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	06/09/2023	24/09/2023		31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>F</b>	<b>16/10/2023</b>	<b>01/12/2023</b>	26/12/2003			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	02/12/2023	03/12/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	04/12/2023	21/12/2023				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	22/12/2023	07/01/2024		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>M</b>	<b>02/11/2022</b>	<b>10/01/2023</b>	12/01/1975	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	11/01/2023	21/04/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	11/01/2023	21/04/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	22/04/2023	28/04/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	22/04/2023	28/04/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	05/05/2023	08/05/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	05/05/2023	08/05/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	15/05/2023	29/06/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	15/05/2023	29/06/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT

	29/06/2023	24/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	27/07/2023	01/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	03/08/2023	28/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	28/08/2023	16/09/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	17/09/2023	16/10/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	18/10/2023	23/10/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	23/10/2023	27/10/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	30/10/2023	06/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	08/11/2023	10/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	18/11/2023	30/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	02/12/2023	01/01/2024		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>F</b>	<b>21/08/2023</b>	<b>12/04/2024</b>	07/05/1905				Stagiaire	
<b>F</b>	<b>19/10/2020</b>	<b>10/04/2024</b>	26/09/1995		CREATION DE POSTE	DEMISSION	Contrat à durée indéterminée	EDUC. SPECIAL. INTERNAT
<b>F</b>	<b>18/10/2022</b>	<b>01/01/2023</b>	22/09/1996	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	CHANGEMENT TYPE CONTRAT(CDD/CDI)	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	02/01/2023			211 Absence temporaire (précis)	CHANGEMENT TYPE CONTRAT		Contrat à durée indéterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>F</b>	<b>01/01/2023</b>	<b>06/01/2023</b>	12/11/1976	31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	A.E.S. (en internat) ex AMP
	07/01/2023	30/06/2023		31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	CHANGEMENT TYPE CONTRAT(CDD/CDI)	Contrat à durée déterminée	A.E.S. (en internat) ex AMP
	01/07/2023				CHANGEMENT TYPE CONTRAT		Contrat à durée indéterminée	A.E.S. (en internat) ex AMP
<b>M</b>	<b>10/01/2023</b>	<b>31/01/2023</b>	01/12/1976		CREATION DE POSTE	MUTATION SALARIE	Contrat à durée indéterminée	MONITEUR EDUCATEUR INTERNAT
	01/02/2023	15/06/2023			MUT.SALAR.	DEMISSION	Contrat à durée indéterminée	MONITEUR EDUCATEUR INTERNAT
	29/08/2023	31/05/2024		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE		Contrat à durée déterminée	MONITEUR EDUCATEUR
<b>F</b>	<b>06/02/2023</b>	<b>14/04/2023</b>	14/05/1983			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	18/04/2023	02/07/2023				Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	15/04/2023	17/04/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	03/07/2023	05/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>F</b>	<b>01/06/2020</b>		03/04/1975		CHANGEMENT QUALIFICATION		Contrat à durée indéterminée	TECHN. QUALIF.
<b>F</b>	<b>02/06/2020</b>		22/12/1959		CHANGEMENT TPS TRAVAIL		Contrat à durée indéterminée	PSYCHIATRE
<b>F</b>	<b>17/10/2022</b>	<b>05/02/2023</b>	24/12/1997			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
<b>F</b>	<b>14/12/2023</b>	<b>17/12/2023</b>	28/07/1999	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>F</b>	<b>29/08/2023</b>		01/12/1980		REEMPL./DEPART		Contrat à durée indéterminée	EDUC. SPECIALISE
<b>M</b>	<b>04/07/2023</b>	<b>26/07/2023</b>	17/09/1986	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	06/09/2023	02/10/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	06/09/2023	02/10/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	04/10/2023	16/10/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	04/10/2023	16/10/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	23/10/2023	13/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT

	23/10/2023	13/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	15/11/2023	15/12/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	15/11/2023	15/12/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
	18/12/2023	01/01/2024		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	OUVRIER QUALIFIE INTERNAT
<b>M</b>	<b>13/02/2023</b>	<b>17/03/2023</b>	16/05/1978			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	30/03/2023	31/03/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>F</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>27/01/2023</b>	16/01/2001			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
	05/02/2023	12/02/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	13/02/2023	19/02/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	01/04/2023	02/04/2023		31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	08/04/2023	16/04/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	17/04/2023	23/04/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	27/05/2023	28/05/2023		31 Accroissement temporaire d'activité (Précis)	Surcroit activité	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	01/07/2023	16/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	17/07/2023	30/07/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	31/07/2023	27/08/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	28/08/2023	15/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	16/11/2023	03/12/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	18/12/2023	09/01/2024		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
<b>F</b>	<b>17/10/2022</b>	<b>05/02/2023</b>	27/04/2005			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
<b>F</b>	<b>30/01/2023</b>	<b>14/04/2023</b>	28/07/1985			Fin de contrat CDD	Stagiaire	
<b>F</b>	<b>09/10/2023</b>	<b>03/11/2023</b>	28/06/1984	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	AG. SERV. INT.
	07/11/2023	20/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	AG. SERV. INT.
	21/11/2023	27/11/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	AG. SERV. INT.
<b>F</b>	<b>16/01/2023</b>	<b>22/01/2023</b>	07/11/1969	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	02/02/2023	05/02/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	12/02/2023	12/02/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	10/02/2023	11/02/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
	19/02/2023	19/02/2023		211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)

21/02/2023	23/02/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT MALADIE	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
20/07/2023	15/09/2023	211 Absence temporaire (précis)	RPT CONGES	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
11/10/2023	06/11/2023	221 Attente d'embauche (Précis)	REEMPL./DEPART	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)
13/12/2023	24/12/2023	212 Absence temporaire (minimale)	REEMPL./DEPART	Fin de contrat CDD	Contrat à durée déterminée	MONITEUR-ADJOINT D'ANIMATION (internat)